



עקרונות זכויות אדם של INTEL GLOBAL

בתוקף החל מפברואר 2009; עדכון אחרון בנובמבר 2019

הגישה שלנו

זכויות האדם הן זכויות טבעיות, חירויות יסודיות וכבוד שלהם זכאים כל בני האדם. כיבוד זכויות האדם הוא חלק בלתי נפרד מהערכים שלנו ומנחה את כל ההיבטים של פעילותנו. עקרונות זכויות האדם של Intel Global ("ה"מדיניות") מציגים באופן רשמי את מחויבותה של Intel לכיבוד זכויות אדם, ומגלמים עקרונות רוחניים המשתקפים באמנת "גלובל קומפקט" (Global Compact) של האו"ם, בהצהרה האוניברסלית לזכויות אדם, בעקרונות המנחים של האו"ם לגבי עסקים וזכויות אדם, אמנות של ארגוני עבודה בינלאומיים, בארגון לשיתוף פעולה כלכלי ובקווים המנחים ליוזמות רב לאומיות, ובחוקי המדינות שבהן אנו פועלים.

המדיניות אומצה לראשונה ב-2009 וחלה על כל העובדים והעובדים הזמניים, עובדי חברות בת, המוצרים והשירותים שלנו, והקשרים העסקיים שלנו, כולל שרשרת האספקה שלנו. המדיניות מוזכרת ב**קוד ההתנהגות של Intel** וכוללה בחומרי ההכשרה השנתיים המתאימים לעובדים. ל-Intel יש מספר קווי מדיניות נוספים עם הנחיות פעולה בתחומים מגדירים, כגון שרשרת האספקה, בטיחות וגיחות סביבתית, ופרטיות. קווי מדיניות אלו זמינים ב**אתר האינטרנט לאחריות תאגידית של Intel**.

ב-Intel, אנו מחויבים להחזקה ולשיפור של מערכות ותהליכים כדי למנוע שיתוף פעולה עם הפרות זכויות אדם הקשורות בתפעול, בשרשרת האספקה ובמוצרים שלנו. Intel קבעה גישה משולבת לניהול זכויות אדם ברחבי העסק שלנו. בנוסף לפיקוח ברמת הוועד המנהל וועדות ביקורת של ההנהלה הבכירה, הקמנו ועדת היגוי בין-תחומית לזכויות אדם. על צוותים רבים ברחבי הארגון מוטלת האחריות לעריכת בדיקת נאותות ויישום קווי מדיניות ותהליכים כדי לטפל בסיכונים הבולטים לזכויות אדם ולקיום המדיניות.

אנו מעריכים באופן קבוע את הסיכונים הקשורים לזכויות אדם ואת ההשפעות האפשריות, בוחנים את קווי המדיניות ותהליכי הניהול שלנו, ומבקשים משוב מבעלי עניין לגבי הגישה שלנו. אנו גם תומכים בקידום של זכויות אדם באמצעות המאמצים הגלובליים שלנו לנסות ולגשר על הפער הדיגיטלי, להרחיב את הגישה לחינוך ולטכנולוגיה, לקדם חדשנות חברתית, ולשפר את התנאים בשרשרת האספקה שלנו. אנו מחויבים להיות חברים אחראיים בקהילות שבהן אנו חיים ועובדים.

העקרונות שלנו

- גיוון ואי-אפליה:** Intel מעריכה גיוון במקום העבודה שלנו, כמו גם בקרב הלקוחות והספקים שלנו, ואחרים. אנו מעניקים הזדמנות תעסוקה שווה לכל המועמדים והעובדים. איננו נוקטים אפליה על בסיס גזע, צבע, דת, אמונה דתית, מין, מוצא, ייחוס, גיל, נכות גופנית או נפשית, מצב בריאותי, מידע גנטי, סטטוס צבאי, מצב משפחתי, הריון, מגדר, ביטוי מגדרי, זהות מגדרית, נטייה מינית או כל מאפיין אחר המוגן על פי החוק, תקנות או צווים מקומיים.
- איסור הטרדה:** מצופה מעובדי Intel להתנהג בכבוד כלפי עמיתים לעבודה, לקוחות וספקים. Intel מחויבת ליצור סביבת עבודה חופשית מהטרדות מיניות, כמו גם הטרדות על רקע מאפיינים אישיים, כגון גזע, צבע, עור, שיוך דתי, מין, מוצא, ייחוס משפחתי, גיל, נכות גופנית או נפשית, מצב בריאותי, מידע גנטי, סטטוס צבאי ושירות בעבר, מצב משפחתי, הריון, מגדר, ביטוי מגדרי, זהות מגדרית, העדפה מינית או כל מאפיין אחר המוגן על פי חוק, תקנות או צווים מקומיים. Intel לא תסבול הטרדה של עובדים מצד מנהלים, עמיתים לעבודה או הספקים שלנו.
- בטיחות במקום העבודה:** Intel מחויבת לספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה לעובדים, לקבלנים ולקהילות שלנו. Intel שואפת לספק סביבת עבודה בטוחה לשמירה על העובדים, המוצרים, החומרים, הציוד, המערכות והמידע שלנו. אנו שואפים לעמוד בכל דרישות התקינה החלות, לכל הפחות, וליישם תכניות ותהליכים להשגת הגנה טובה יותר, היכן שדרוש.
- מניעת סחר בבני אדם, עבודות כפייה והעסקת ילדים:** Intel לא תשתמש או תסבול שימוש בעבודת כפייה, עבודה להחזר חוב, עבודה בחוזה כובל, עבודת אסירים כפייה, עבודות או סחר בבני אדם בעסקינו או בשרשרת האספקה שלנו. (נא לעיין

בהצהרה למניעת עבודת וסחר בבני אדם של [Intel Corporation](#). אנו אוסרים יחס אכזרי או לא אנושי, כולל ענישה גופנית או איום בענישה גופנית. בנוסף, Intel לא תעסיק אף אחד מתחת לגיל 16 באף תפקיד, ועובדים מתחת לגיל 18 לא יבצעו עבודות מסוכנות, שעות נוספות או עבודה במשמרות לילה. Intel מצפה מהספקים שלה לעמוד בציפיות אלו.

- **סטנדרטים לשעות עבודה ושכר מינימום:** אין לעבור את הכמות המרבית של שעות עבודה על פי חוק המקומי או לא יותר מ 60 שעות בשבוע, הקפדני מביניהם. עובדים אינם אמורים לעבוד יותר משישה ימים רצופים ללא יום חופשי אחד לפחות. Intel מצפה שהתמורה לעובדים תהלום את חוקי השכר הישימים, כולל אלו הקשורים בשכר מינימום, שעות נוספות והטבות המוקנות בחוק. Intel מצפה מהספקים שלה לעמוד בציפיות אלו.
- **חופש ההתאגדות/משא ומתן קולקטיבי:** Intel מכירה בכך שברבים ממקומות פעילותה שמורה לעובדים הזכות להתקשר או לא להתקשר מרצון עם צדדים שלישיים, דוגמת ארגוני עובדים, לצד הזכות לקיים או לא לקיים משא ומתן קולקטיבי, בהתאם לחוקים המקומיים. Intel מכבדת את הזכויות הללו ומחויבת מעבר לזה לנהוג בעובדיה בהערכה ובכבוד, וליצור סביבה של תקשורת פתוחה שבה עובדים יכולים לדבר עם המנהלים שלהם לגבי הרעיונות, הדאגות או הבעיות שלהם, ולעבוד יחדיו כדי לפתור סוגיות במקום העבודה. אנו מעודדים את עובדינו לשתף את הרעיונות, הבעיות או ההצעות שלהם דרך סביבת עבודה של שיתוף פעולה ועבודת צוות.
- **אחריות למוצרים:** ככל שמגוון המוצרים והשירותים שאנו מציעים מתרחב ומשתנה, אנו מעריכים את החששות הפוטנציאליים לגבי האופן שבו המוצרים והטכנולוגיה עלולים לשמש להפרת זכויות אדם. האתגרים נעים בין שימוש פסול במוצר והגבלות על חופש הביטוי ועד לחששות בטיחות וגיהות אשר עלולות לעלות מטכנולוגיות חדשות. רוב המוצרים של Intel הם מוצרי מחשב למטרות כלליות שניתן לשלבם בתוך אינספור מערכות ויישומים, והם נמכרים למשתמשי קצה על ידי משווקים, יצרני מערכות ואחרים, ולא ישירות על ידי Intel. אמנם Intel לא יכולה תמיד לדעת כיצד הלקוחות ומשתמשי הקצה משתמשים במוצריה ואין לה שליטה על כך, אך היא לא תומכת, לא תסבול ולא מאשרת כל שימוש במוצריה להפרת זכויות אדם. כאשר אנו מודעים לחשש שמוצרים של Intel משמשים שותף עסקי בהקשר של פגיעה בבני אדם, אנו נגביל או נפסיק את העסקים עם הצד השלישי עד אשר ובתנאי שנהיה בטוחים בסבירות גבוהה שמוצרי Intel אינם משמשים להפרת זכויות אדם.
- **פרטיות וחופש הביטוי:** Intel מחויבת לזכות לפרטיות ולחופש הביטוי, ואנו שואפים להגן מפני גישה, שימוש, הרס, שינוי או מסירה של מידע אישי ונתונים ללא רשות כמצוין ב**מדיניות הפרטיות של Intel**. Intel מתייחסת ברצינות לתפקיד שלה בפיתוח טכנולוגיות שמגינות על הפרטיות והבטיחות של יחידים על ידי סיוע בהבטחת הגנה על נתונים ומזעור איומים אפשריים. Intel משתמשת ומקדמת גישה של פרטיות משולבת בתכנון, שכוללת פרטיות כמרכיב בסיסי בתהליך הפיתוח של המוצר והשירות. המדיניות של Intel היא לא לפתח פונקציונליות במוצרים שלנו אשר תאפשר ללקוחות (כולל ממשלות) לחבל במרכיבי אבטחה, או לסכן בצורה אחרת את אבטחת הטכנולוגיות שלנו בדרכים שמפרות פרטיות או מגבילות את חופש הביטוי (או זכויות אדם אחרות) של יחידים. בנוסף, אנו תומכים בקווי מדיניות ובתקנים גלובליים כדי לבנות אמון ברחבי התשתית הדיגיטלית הגלובלית, וכדי להגן על פרטיות נתונים ואבטחת נתונים כחלק מהפעולות שלנו במסגרת המדיניות הציבורית.
- **אחריות סביבתית:** אנו תומכים בגישה של נקיטת זהירות בכל הנוגע לחומרים שנעשה בהם שימוש במוצרים שלנו; שואפים לשמר אנרגיה, מים ושאר משאבי טבע; ופועלים להפחתת ההשפעה הסביבתית של ייצור פסולת ופליטות חומרים לאוויר, למים וליבשה. המחויבות שלנו לאחריות סביבתית מגולמת הן ב**מדיניות הבטיחות, הגיהות והסביבה של Intel** והן בקוד ההתנהגות של Intel. Intel מכירה בכך שמים הם משאב טבעי חיוני בעל חשיבות אסטרטגית גם לעסקינו וגם לקהילות שבהן אנו פועלים. המחויבות של Intel לכבד את זכות האדם למים כלולה ב**מדיניות המים של Intel**. אנו מאמינים ששינוי האקלים הוא אתגר סביבתי, כלכלי וחברתי רציני, ו**מדיניות שינוי האקלים של Intel** מפרטת את עמדתנו הרשמית בנוגע לשינוי אקלים ומספקת היסטוריה מפורטת של פעולותינו בתחום זה.
- **אחריות הספק:** כפי שמוסבר בפרוטרוט באתר שלנו בכתובת supplier.intel.com, חברת Intel מצפה מהספקים שלה לקיים מדיניות מתקדמת של העסקה, סביבה, בריאות וגיהות, וכן לפעול בשיטות עבודה אתיות שעומדות או שעולות על הנדרש בכל החוקים הישימים ובקודים חיצוניים רלוונטיים, כגון קוד ההתנהגות של ה- [Responsible Business Alliance](#) (ברית העסקים האחראים - או RBA), קוד ההתנהגות של Intel ועקרונות אלה של זכויות אדם. בנוגע למיקור אחראי של מינרלים, היעד של Intel הוא להשתמש בטנטלום, בדיל, טונגסטן וזהב במוצרים שלנו, אשר לא שימשו בעקיפין

או במישרין כדי לממן או להועיל לקבוצות מזוינות ברפובליקה הדמוקרטית של קונגו או במדינות סמוכות, תוך תמיכה מתמשכת במיקור אחראי של מינרלים באזור. Intel מצפה מהספקים שלנו לקבוע מדיניות ואמצעי בדיקת נאותות שיבטיחו השגה של מטרה זו, ומחויבותנו המגולמת ב**מדיניות Intel למינרלים הקשורים בעימותים**.

התהליכים שלנו לתלונות ומתן מענה

קבענו תהליכים רשמיים לתלונות ולמתן מענה כדי לאפשר לכולם – כולל עובדים, עובדים של ספקי Intel ובעלי עניין חיצוניים אחרים – לדווח על חששות בנוגע לזכויות אדם באמצעות **פורטל דיווח האתיקה** המופעל על ידי צד שלישי. נפעל מיידית לחקור טענות ונחתור לפעולה כדי לצמצם כל השפעה שלילית על זכויות אדם. Intel לא תסבול התנכלות כלפי מי שדיווחו בתום לב על הפרה לכאורה של החוק, קודד ההתנהגות או מדיניות החברה או נהלים של החברה, שאלו לגבי התנהגות נוכחית או מוצעת, או השתתפו בחקירה פנימית.

סיכום

מדיניות זו נועדה להביע בצורה תמציתית את מחויבותה של Intel לכיבוד זכויות אדם ברחבי העולם. מידע נוסף על התהליכים שלנו למעורבות בעלי עניין, מערכות ניהול וביצועים, זמין ב**דוח האחריות התאגידית** של Intel. עקרונות אלה נבחנים מדי שנה ומעודכנים כנדרש. אנו מחויבים לשפר בהתמדה את הביצועים, לתקשורת שקופה ולשיתוף המידע שלנו שנרכש יחד עם בעלי העניין, כולל עובדים, לקוחות, ספקים, בעלי עניין והקהילות שבהן אנו חיים ועובדים.

Intel והלוגו של Intel הם סימנים מסחריים של Intel Corporation או החברות הבנות שלה בארה"ב ו/או במדינות אחרות.
*שמות ומותגים אחרים עשויים להיות רכוש של אחרים.