



Codul de conduită Intel

IANUARIE 2019

Cuprins

O cultură a integrității depline.....	1
Valorile noastre.....	2
Responsabilitatea dumneavoastră	3
Principiile statuate de Cod	3
Adresarea întrebărilor și raportarea problemelor	5
Modalități de a solicita asistență și de a raporta problemele.....	5
Politica privind interzicerea represaliilor	6
Desfășurarea Activităților cu Onestitate și Integritate.....	7
Comunicarea clară, respectuoasă și profesională în afaceri	7
Desfășurarea de relații comerciale cu clienții, cu furnizorii, cu distribuitorii și cu ceilalți	7
A fi un cetățean corporatist responsabil	8
Întocmirea corectă a documentelor financiare și de altă natură.....	8
Respectarea literei și spiritului legii.....	8
Antitrust	9
Mită și anticorupție.....	9
Mediu, sănătate și siguranță.....	10
Siguranța produselor	10
Respectarea normelor privind exportul și importul.....	11
Tranzacții pe bază de informații privilegiate	11
Proprietate intelectuală.....	12
Declarație de confidențialitate.....	12
Comunicații publice	13
Comportament corect unii față de ceilalți	13
Comunicarea deschisă și onestă.....	13
Șanse egale în materie de încadrare în muncă și diversitate	14
Antihărțuire.....	14
Traficul de persoane, munca forțată și munca copiilor.....	14
Securitate	14
Violența la locul de muncă.....	15
Aționarea în interesul Intel și evitarea conflictelor de interese	15
Gestionarea conflictelor de interese	15
Exemple de conflicte de interese	16

Cadouri, mese, modalități de divertisment și călătorii	17
Protejarea activelor și a informațiilor confidențiale ale companiei.....	17
Protejarea activelor fizice	18
Protejarea informațiilor confidențiale	18
Protejarea mărcilor comerciale și a brandurilor	19
Reprezentarea Intel.....	19
Aprobări și derogări	19
De reținut	20
Glosar de termeni și definiții al Codului de conduită	21

O cultură a integrității depline

Încă de la înființarea societății, deplina integritate și profesionalismul au reprezentat pietrele de temelie ale afacerii Intel. În tot ceea ce facem, Intel sprijină și susține un set de valori și principii fundamentale. Dezvoltarea noastră viitoare depinde de înțelegerea de către fiecare dintre noi a acestor valori și principii și de demonstrarea în permanență a integrității depline ce stă la baza companiei noastre.

Codul de conduită stabilește standardele privind modul în care lucrăm împreună pentru dezvoltarea și furnizarea produselor, felul în care protejăm valoarea Intel și a filialelor sale (denumite în mod colectiv „Intel”) și modul în care conlucrăm cu clienții, cu furnizorii și cu alții. Noi toți cei din cadrul Intel trebuie să respectăm Codul, Regulile pentru angajați și celelalte politici care se aplică atunci când desfășurăm activități ce au legătură cu Intel.

Viziunea noastră

Dacă presupune inteligență și conectivitate, cel mai bine funcționează cu Intel (If it is smart and connected, it is best with Intel).

Valorile noastre

Orientarea către client

- Să ascultăm și să răspundem clienților, furnizorilor și altor parti interesate
- Să comunicăm în mod clar intențiile și așteptările reciproce
- Să furnizăm produse și servicii inovatoare și competitive
- Să facilităm relația de munca cu noi
- Să excelăm în privința satisfacției clientului

Disciplină

- Să ne desfășurăm activitatea cu deplină integritate și profesionalism
- Să asigurăm existența unui loc de muncă sigur, curat și în care să nu se producă accidente de muncă
- Să ne luăm angajamente și să le respectăm
- Să planificăm proiectele, să le finanțăm și să asigurăm resursele umane pentru acestea în mod adecvat
- Să fim atenți la detalii
- Păstrați informațiile Intel în siguranță

Calitate

- Să atingem cele mai înalte standarde de excelență
- Să facem ceea ce trebuie așa cum trebuie
- Să învățăm, să ne dezvoltăm și să ne perfecționăm în mod continuu
- Să fim mândri de ceea ce facem

Asumarea riscurilor

- Adoptați constant o abordare concentrată pe dezvoltare
- Să încurajăm gândirea inovatoare și creativă
- Să promovăm schimbarea și să modificăm status quo-ul
- Să ascultăm toate ideile și punctele de vedere
- Să învățăm din succesele și greșelile noastre
- Să încurajăm și să recompensăm asumarea de riscuri în cunoștință de cauză

Un loc de muncă minunat, primitor

- Creați un mediu de lucru primitor care să permită diversitatea
- Fiți echitabili unii cu ceilalți, tratați-vă cu demnitate și respect
- Să fim deschiși și direcți
- Să promovăm un mediu de lucru competitiv care stimulează dezvoltarea forței noastre de muncă
- Să lucrăm ca o echipă, respectându-ne reciproc și având încredere unii în alții
- Să câștigăm și să ne distrăm
- Să recunoaștem și să recompensăm reușitele
- Să gestionăm performanța în mod corect și ferm
- Să fim un câștig pentru comunitățile noastre oriunde în lume

Orientarea către obținerea de rezultate

- Să stabilim obiective provocatoare și competitive
- Să ne concentrăm asupra rezultatelor
- Să ne asumăm răspunderea
- Să abordăm și să rezolvăm problemele în mod constructiv

- Să executăm în mod impecabil

Responsabilitatea dumneavoastră

Codul de conduită al Intel este valabil pentru toți angajații și stabilește așteptările de la corporația Intel și de la filialele sale (denumite în mod colectiv „Intel”), precum și de la membrii colaboratori ai Consiliului de administrație cu privire la activitățile care au legătură cu Intel. Codul de conduită se aplică și contractanților independenți, consultanților, furnizorilor și altor entități care au relații de afaceri cu Intel; entitățile care au relații de afaceri cu Intel pot stabili politici mai restrictive, dar nu își pot desfășura activitatea în baza unor politici mai puțin restrictive.

Detaliile specifice legate de raportarea problemelor de natură etică, precum și altele, precum și politicile sau liniile directoare suplimentare aferente acestui Cod de conduită, pot fi diferite în funcție de companie și/sau țară și se supun legislațiilor locale.

Angajații sunt încurajați să consulte [Întrebările frecvente privind Codul de conduită](#) și alte resurse ce au legătură cu acesta pentru mai multe informații. Dacă aveți întrebări cu privire la modul de aplicare a Codului de conduită, vă rugăm să contactați Departamentul Juridic sau să [Consultați Departamentul pentru Etică](#).

Fiecare angajat este responsabil pentru citirea, înțelegerea și respectarea Codului. Angajații care încalcă codul sunt pasibili de sancțiune disciplinară, care poate merge până la desfacerea contractului de muncă. Orice persoană care încalcă legea poate fi, de asemenea, supusă unor sancțiuni civile și penale.

Principiile statuate de Cod

Codul statuează cele cinci principii de conduită ale Intel:

- **Desfășurarea activităților cu onestitate și integritate.** Desfășurarea activităților cu integritate deplină și profesionalism, dându-se dovadă de onestitate și înalte standarde etice în toate negocierile și tratând clienții, furnizorii, distribuitorii și alții cu corectitudine, onestitate și respect.
- **Respectarea literei și a spiritului legii.** Asigurarea conformității deciziilor legate de afaceri cu toate legile și reglementările în vigoare în numeroasele țări în care face afaceri Intel.
- **Comportament echitabil unii față de ceilalți.** Să lucrăm ca o echipă, respectându-ne reciproc și având încredere unii în alții.
- **Aționarea în interesul Intel și evitarea conflictelor de interese.** Evitarea situațiilor în care interesele personale sau familiale se suprapun – sau dau impresia că se suprapun – cu capacitatea de a se lua decizii de afaceri corecte în interesul Intel.

- **Protejarea activelor și a informațiilor confidențiale ale companiei.** Protejarea valorii activelor Intel, inclusiv active fizice, proprietate intelectuală, informații confidențiale, mărci Intel, numele și reputația companiei, precum și protejarea confidențialității informațiilor clienților, furnizorilor și angajaților.

Adresarea întrebărilor și raportarea problemelor

Pentru a ajuta compania să își desfășoare activitatea cu integritate deplină și profesionalism, fiecare angajat are obligația de a raporta posibilele situații de încălcare a legii, a Codului și a altor reguli ale companiei.

Managerii și angajații care află despre o posibilă încălcare a legii, a reglementărilor sau a politicii juridice a Intel trebuie să raporteze imediat problema către Departamentul Juridic sau către Departamentul de Audit Intern.

Modalități de a solicita asistență și de a raporta problemele

Întrucât Codul nu poate acoperi orice situație, va trebui să solicitați asistență ori de câte ori nu sunteți sigur de acțiunea corectă care trebuie întreprinsă. Există multe modalități de a adresa întrebări cu privire la Cod sau de a raporta probleme:

- Conform politicii Open Door adoptate de Intel, puteți adresa întrebări sau raporta probleme legate de Cod oricărui manager, de exemplu managerului dvs. direct, unui șef de departament, unui manager general de divizie sau unui alt manager, până la conducerea executivă, inclusiv acesteia;
- Puteți adresa întrebări sau raporta probleme care vă preocupă grupurilor interne care sunt specializate în rezolvarea unor astfel de probleme, inclusiv Departamentul de Resurse Umane, Departamentul de Audit Intern, Departamentul Juridic, Departamentul de Securitate Corporatistă, Departamentul de Securitate a Informațiilor sau [Responsabilului pentru etica și conformitatea afacerilor](#) al grupului sau al unității dvs.;
- Puteți adresa întrebarea dvs. prin e-mail la ask.ethics@intel.com și
- Puteți raporta o problemă de natură etică, de conformitate sau de siguranță online sau telefonic prin intermediul [Portalului Intel pentru raportarea problemelor de etică și de conformitate](#), care este găzduit de o terță parte și care permite raportarea anonimă, acolo unde legea permite acest lucru.

Angajații filialelor Intel pot avea la dispoziție canale adiționale de raportare pentru adresarea întrebărilor și raportarea problemelor.

Pentru alte probleme legate de muncă, vă încurajăm să contactați contul de e-mail pentru raportare confidențială la adresa harassment.concerns@intel.com, [Get HR Help](#), pe reprezentantul dvs. de Resurse Umane sau [Departamentul Juridic de Resurse Umane \(DJRU, Legal\)](#).

Pentru a raporta, nu este necesar ca angajatul să fie sigur în legătură cu o problemă, să aibă dovezi de comportament necorespunzător și nici măcar să știe că a apărut o încălcare a Codului, a politicii sau a legii. Indiferent de modalitatea pe care o alegeți pentru a raporta o problemă, luăm toate raportările în serios. O echipă Intel va analiza prompt problema pentru a stabili măsurile adecvate pe baza constatărilor, consecvent cu legislația

aplicabilă, cu Codul de conduită Intel și cu alte proceduri aplicabile ale companiei.

Toți angajații Intel și filialele sale sunt obligați să coopereze pe deplin cu investigațiile interne, inclusiv prin furnizarea de informații corecte, veridice și complete (cu excepția cazului în care acest lucru ar duce la divulgarea participării angajatului la o activitate concertată în temeiul Legii naționale privind relațiile de muncă din SUA). Angajații care nu reușesc să facă acest lucru, fac obiectul unor măsuri disciplinare chiar și încetarea contractului individual de muncă, în conformitate cu legile locale aplicabile. În cadrul investigațiilor pentru presupuse încălcări ale legilor S.U.A. referitoare la relațiile de muncă, participarea angajatului, cu toate că este încurajată, este voluntară.

Politica privind interzicerea represaliilor

Intel nu tolerează represaliile împotriva niciunei persoane care, cu bună credință, raportează posibile încălcări ale legii, ale Codului sau ale altor politici sau proceduri ale companiei, care adresează întrebări ce vizează o conduită curentă ori propusă sau care participă la o investigație internă. Represaliile pot include, printre alte lucruri, retrogradarea, transferul sau concedierea unei persoane pentru adresarea unei întrebări sau pentru denunțarea cu bună credință a unei posibile încălcări a Codului, a politicii companiei sau a legii. Angajații care recurg la represalii sau care încearcă să recurgă la represalii împotriva oricărei persoane care raportează cu bună credință o problemă sau care participă la o investigație internă vor face obiectul măsurilor disciplinare, care merg până la desfacerea contractului de muncă.

Angajații care consideră că au fost supuși la represalii ar trebui să contacteze imediat [Departamentul Juridic de Resurse Umane](#).

Desfășurarea Activităților cu Onestitate și Integritate

Una dintre valorile esențiale ale Intel este de a-și desfășura activitatea fără a compromite integritatea și profesionalismul. Punem în aplicare aceste valori în următorul mod:

- Având o comunicare clară, respectuoasă și profesională în afaceri,
- Având un comportament corect față de clienți, față de furnizori și față de ceilalți,
- acționând ca un cetățean corporatist responsabil, respectând drepturile omului și gestionând impactul activităților noastre în lumea în care trăim și
- păstrând documente și registre financiare și de altă natură corecte.

Comunicarea clară, respectuoasă și profesională în afaceri

Punem preț pe comunicarea clară, precisă, respectuoasă și profesională în toate interacțiunile noastre de afaceri. Comunicările ambigue și neprofesionale – verbale sau scrise – pot prejudicia Intel. Chiar și comunicările bine intenționate pot fi interpretate în mod greșit. Exemplele de comunicări includ emailul, materialele de prezentare, mesajele vocale, mesajele text și instantanee dar și conținutul de pe paginile sociale de media sau paginile web.

Desfășurarea de relații comerciale cu clienții, cu furnizorii, cu distribuitorii și cu ceilalți

Succesul nostru se bazează pe relații solide cu clienții, cu furnizorii, cu distribuitorii și cu ceilalți, întemeiate pe respect reciproc și pe încredere. Pentru a menține aceste relații solide, îi tratăm pe toți cei cu care intrăm în contact așa cum ne-am dori să fim tratați noi: echitabil, cu onestitate și respect.

În cadrul marketingului nostru și al interacțiunilor noastre cu clienții și cu potențialii clienți, reprezentăm întotdeauna produsele și serviciile Intel în mod corect și exact.

Solicităm furnizorilor să respecte toate legile și reglementările aplicabile, Codul de conduită al Intel și principiile de responsabilitate corporativă care sunt compatibile cu Alianța pentru afaceri responsabile - Codul de conduită. Solicităm furnizorilor să își verifice lanțul de aprovizionare direct pentru a stabili îndeplinirea acestor cerințe.

Contractanții independenți, consultanții, furnizorii, distribuitorii și alții care fac afaceri cu Intel riscă încetarea relației cu Intel pentru încălcarea Codului.

Atunci când fac afaceri sau interacționează cu guvernul Statelor Unite, angajații Intel sau alte persoane care acționează în numele Intel trebuie să respecte cerințele prevăzute de [Corporate Policy Statement: U.S.](#)

[Government Business \(CPS\)](#) (Declarație de politică corporativă: afaceri derulate cu Guvernul Statelor Unite).

A fi un cetățean corporatist responsabil

Intel are o reputație îndelungată și globală de cetățean corporatist responsabil. Pentru noi, responsabilitatea corporativă înseamnă obținerea succesului în afaceri într-o manieră ce dovedește respect pentru oameni și pentru planetă și care respectă valorile și standardele înalte de etică menționate în cadrul Principiilor noastre privind drepturile omului și în Politica noastră privind respectarea legislației de mediu, sănătate și siguranță. Intel este lider în sprijinirea învățământului și în dezvoltarea comunităților în care acționează.

După cum se poate observa în Raportul de responsabilitate a companiei, dovedim respect față de oameni și față de planetă și le solicităm tuturor angajaților noștri să ia în considerare impactul pe termen scurt și lung asupra mediului și asupra comunității atunci când iau decizii de afaceri. În toate activitățile noastre, trebuie să susținem reputația îndelungată și globală a Intel ca model de comportament responsabil din punct de vedere social.

Întocmirea corectă a documentelor financiare și de altă natură

Documentele noastre financiare și registrele de altă natură conturează deciziile de afaceri pe care le luăm. Avem responsabilitatea de a ne asigura că documentele și registrele Intel reflectă în mod complet, corect, actual și comprehensibil operațiunile și activitățile comerciale ale societății.

Toate documentele necesare desfășurării activităților noastre în cadrul Intel, cum ar fi acorduri contractuale, carduri de pontaj și rapoarte de cheltuieli, trebuie să fie corecte, complete și autorizate legal. Dacă există întrebări, solicitați ajutorul managerului direct sau altui manager. Dacă vă dați seama că anumite înregistrări pot fi incorecte, raportați imediat situația Departamentului Financiar sau Departamentului Juridic. Nu sprijinim și nu tolerăm în niciun caz întocmirea de documente false.

Angajăm auditori pentru a ne asigura că modul în care ne desfășurăm activitatea și în care sunt păstrate documentele corespunde standardelor contabile în materie. Trebuie să cooperăm cu auditorii și să ne asigurăm că toți cei care lucrează în subordinea noastră cooperează cu auditorii.

Respectarea literei și spiritului legii

În calitate de societate reprezentată la scară mondială, Intel trebuie să respecte legislațiile aferente numărului mare de state în care își desfășoară activitățile. Fiecare dintre noi are responsabilitatea cunoașterii și respectării tuturor legilor și reglementărilor aplicabile.

De asemenea, trebuie să acționăm într-o manieră care susține spiritul și intenția legii. Atunci când Codul sau procedurile companiei diferă de legislația sau reglementările locale, trebuie să respectăm întotdeauna standardul cel

mai înalt. În cazul în care considerați că cerințele Codului contravin legislației locale, consultați Departamentul Juridic.

Încălcările legilor și reglementarilor au consecințe grave atât pentru companie, cât și pentru persoanele fizice implicate. Prin urmare, în cazul în care există întrebări cu privire la aceste probleme juridice sau la altele, întotdeauna trebuie să solicitați punctul de vedere al Departamentului Juridic.

Unele dintre aspectele juridice întâlnite se referă la antitrust, anticorupție, mediu, import-export, tranzacții pe bază de informații privilegiate, proprietate intelectuală, confidențialitate și comunicații publice.

Antitrust

Legislația antitrust, denumită uneori legislația în domeniul concurenței, reglementează comportamentul companiilor pe piață. Legislația antitrust încurajează concurența prin interzicerea restricțiilor nerezonabile aduse comerțului. În general, legislația cuprinde norme referitoare la modul în care companiile își tratează concurenții, clienții și furnizorii. Încălcarea legislației antitrust este gravă și atât compania, cât și persoanele fizice pot risca aplicarea unor sancțiuni penale grave.

În toate regiunile sau zonele în care ne desfășurăm activitatea, ne obligăm să concurăm activ, dar corect, pentru furnizori și pentru clienți.

Pentru a adera la legislația antitrust, este interzis:

- să se comunice cu orice concurent în ceea ce privește prețul, precum și orice aspect care afectează prețurile sau nivelurile producției,
- să se împartă sau să se repartizeze piețe sau clienți,
- să se realizeze o înțelegere cu un alt concurent în vederea boicotării altei afaceri sau
- să se solicite condiții necorespunzătoare la achiziții sau vânzări.

Politica și standardele noastre antitrust sunt stabilite în Intel Corporation's Antitrust and Competition Law Worldwide Policy and Standards. În cazul în care există întrebări, contactați Departamentul Juridic pentru consiliere.

În relația cu distribuitorii, trebuie să respectăm cu rigurozitate politicile societății noastre privind prețurile și comercializarea. Directorul responsabil de distribuție, vânzare și marketing dintr-o anumită zonă geografică va avea informații mai precise cu privire la procedurile locale ce trebuie respectate în relația cu distribuitorii în zona respectivă și va putea răspunde la întrebări.

Mită și anticorupție

Intel interzice cu strictețe orice formă de mită. Politica Intel este de a se conforma tuturor legilor anticorupție și de a reflecta corect toate tranzacțiile în documentele și registrele Intel. Este întotdeauna interzis să oferim sau să acceptăm mită sau foloase necuvenite și nu avem dreptul de a participa la sau de a facilita activități corupte, de niciun fel. Legile multor țări definesc

plățile de facilitare către reprezentanți guvernamentali drept mită. Noi nu efectuăm plăți de facilitare în numele Intel către niciun reprezentant guvernamental.

Interdicția Intel de a oferi, de a promite sau de a plăti mită se aplică, de asemenea, părților terțe care oferă servicii sau care acționează în numele Intel, cum ar fi furnizorii, agenții, contractanții, consultanții și distribuitorii. Este întotdeauna interzis să contractăm o terță parte despre care avem motive să credem că poate încerca să ofere mită în corelație cu activitățile derulate de companie. Așteptările noastre de la terțe părți în ceea ce privește anti-corupție se regăsesc în [Politica anticorupție pentru terțe părți](#) și în [Politica privind cadourile, mesele, divertismentul și călătoriile \(„GMET”\) pentru terțe părți](#).

Când desfășurați afaceri cu guvernul, consultați Departamentul Juridic pentru a vă asigura că sunteți la curent cu regulile sau legile specifice. Înainte de a oferi orice de valoare unui funcționar guvernamental, obțineți aprobările necesare conform Politicii noastre de afaceri internaționale referitoare la cadouri, mese, divertisment și călătorii („GMET”).

Mediu, sănătate și siguranță

Multe legi, standarde, cerințe și politici de mediu se aplică operațiunilor comerciale, practicilor și produselor noastre în întreaga lume. Avem responsabilitatea de a înțelege și de a respecta aceste cerințe, inclusiv:

- conservarea energiei, a apei, a materiilor prime și a altor resurse naturale,
- gestionarea materiilor și a deșeurilor în mod corespunzător și
- respectarea autorizațiilor de mediu și a cerințelor de sănătate și securitate.

Sprrijinim o abordare precaută cu privire la materialele utilizate în cadrul produselor noastre și ne străduim să minimizăm utilizarea materialelor periculoase și impactul asupra mediului al tehnologiilor noastre de producție.

Ne așteptăm ca furnizorii noștri și ceilalți să respecte de asemenea în cadrul operațiunilor proprii toate legile și standardele de mediu, sănătate și siguranță aplicabile.

Siguranța produselor

Siguranța produselor Intel reprezintă o prioritate de vârf. Intel ia în serios fiecare raportare a unei probleme privind siguranța produselor. Orice angajat sau furnizor Intel care află despre o problemă de siguranță cu un produs Intel trebuie să o raporteze imediat la adresa productsafety@intel.com, prin [Portalul Intel pentru raportarea problemelor de etică și de conformitate](#) sau după cum se specifică altfel în politica Intel.

Respectarea normelor privind exportul și importul

În fiecare țară în care ne desfășurăm activitatea, există legi și norme administrative ce reglementează importurile și exporturile. Multe dintre aceste legi și norme administrative restrâng sau interzic transportul fizic al produselor noastre sau transferul ori transmisia electronică de software și de tehnologie către anumite destinații, entități și persoane străine. În multe situații, legislația impune existența unei licențe de export sau a altei autorizări guvernamentale corespunzătoare înainte ca un produs să fie transportat sau transferat.

Avem responsabilitatea de a respecta aceste legi sau reglementări. Prin urmare, trebuie să îndeplinim formalitățile vamale pentru bunuri și este interzis:

- să continuăm o tranzacție în cazul în care cunoaștem faptul că s-a produs sau urmează să se producă o încălcare;
- să transferăm software și tehnologie supuse controlului dacă nu s-au obținut autorizațiile necesare și
- să declarăm o valoare monetară necorespunzătoare bunurilor și serviciilor

Încălcările, chiar și cele fără intenție, pot avea drept rezultat aplicarea unor amenzi sau sancțiuni importante, retragerea licențelor de export, pierderea privilegiilor la export și/sau verificări vamale și întârzieri. Întrucât aceste legi și reglementări sunt complexe și unice în fiecare țară, avem la dispoziție proceduri și instruire.

Tranzacții pe bază de informații privilegiate

Multe state au legislații ce restricționează tranzacțiile cu valori mobiliare și alte activități desfășurate de orice persoane care au acces la informații importante care nu sunt publice. Informații importante care nu sunt publice reprezintă orice informații care nu sunt în mod general cunoscute publicului dar pe care un investitor rezonabil le-ar putea considera semnificative pentru executarea unor tranzacții pentru a cumpăra sau vinde valorile mobiliare ale unei companii.

Oricărui angajat care are acces la informații importante și care nu sunt publice privind Intel sau oricare altă societate, îi este interzis:

- Să tranzacționeze sau să aducă la îndeplinire tranzacții privind acțiunile sau alte valori mobiliare ale respectivei companii,
- Să divulge informațiile respective altor persoane care pot tranzacționa valori mobiliare datorita acelor informații sau
- Să utilizeze în orice alt mod informațiile în avantajul personal sau în avantajul personal al altor persoane.

Atunci când aveți acces autorizat la informații importante care nu sunt publice privind Intel sau altă societate, trebuie să acordați o atenție

deosebită în planificarea tranzacțiilor cu valori mobiliare. Intel are proceduri și politici care vă pot ajuta să vă planificați tranzacțiile în conformitate cu cerințele legislației privind valorile mobiliare.

Directorii, administratorii și angajații seniori (categoriile Intel Corporation de la nivelul 10 în sus sau nivelurile echivalente de la filialele Intel) nu au dreptul de a investi în (de a cumpăra sau de a primi, vinde) instrumente financiare derivate în baza acțiunilor Intel, precum opțiuni „put” „call” și contracte „forward” sau de a realiza vânzări de tip „short” sau de a intra pe poziții de tip „short” (poziții care permit persoanei să profite dacă prețul acțiunilor Intel scade) în legătură cu acțiunile Intel, cu excepțiile limitate prevăzute de regulile Intel privind instrumentele financiare derivate în baza acțiunilor Intel.

Proprietate intelectuală

Drepturile de proprietate intelectuală sunt cruciale pentru protejarea investițiilor pe care societățile și persoanele fizice le fac în dezvoltarea noilor produse și idei. Ne protejăm proprietatea intelectuală și respectăm drepturile de proprietate intelectuală ale altora.

Nu avem dreptul de a copia, reproduce sau transmite materiale protejate, precum documente scrise, lucrări de artă, muzică, video, fotografii, clipuri de film și software decât dacă avem autorizație sau licență.

Trebuie să utilizăm informațiile confidențiale ale Intel sau ale altora doar în scopuri de afaceri și să le divulgăm doar acelor persoane care sunt autorizate și au un motiv pentru a le cunoaște. Chiar și după încetarea relației de muncă cu Intel, trebuie să continuăm a proteja informațiile confidențiale (indiferent dacă aparțin Intel sau altei părți) și să nu le utilizăm sau divulgăm decât cu autorizare.

Mai mult, este interzis să solicităm cuiva sau să încurajăm pe cineva să utilizeze sau să divulge informații privilegiate sau confidențiale, cu excepția cazului în care sunt autorizați să procedeze în acest mod de către proprietarul informațiilor respective.

Declarație de confidențialitate

Multe țări au legi privind confidențialitatea aplicabile colectării și utilizării informațiilor personale, ce includ orice informații legate de o persoană identificabilă cum ar fi adresa de email, adresa de domiciliu, informații despre cardurile de plată sau Codul Numeric Personal.

Ne obligăm să protejăm așteptările rezonabile privind protecția datelor cu caracter personal a oricărei persoane cu care avem relații de afaceri, inclusiv a clienților noștri, a consumatorilor și a angajaților. Credem că păstrarea în siguranță a acestor informații ajută la păstrarea unei încrederi în Intel și în produsele și serviciile noastre. Recunoaștem importanța pe care o dă fiecare pentru abilitatea de a avea control asupra colectării și utilizării informațiilor sale personale. Am adoptat Regulile de confidențialitate ale corporației Intel

pentru a defini angajamentul nostru pentru confidențialitate. Pentru a demonstra și defini angajamentul față de respectarea confidențialității, am adoptat Principiile Intel privind confidențialitatea, Regulile Intel privind confidențialitatea corporativă și Filozofia Intel cu privire la protejarea informațiilor personale.

Ca și angajați ai Intel, fiecare avem responsabilitatea de a ne supune cerințelor de securitate și confidențialitate.

În cazul în care există întrebări, probleme sau îngrijorări, contactați Departamentul Juridic sau un membru al echipei pentru protecția datelor.

Comunicații publice

În calitate de societate cotată la bursa, Intel trebuie să respecte o gamă variată de norme ce reglementează comunicațiile publice către investitori și către public și promovează transparența pe piețele financiare. Intel are cerințe specifice privind rapoartele financiare și documentele pe care societatea le depune sau le predă Comisiei pentru valori mobiliare și burse de valori din SUA și în orice altă comunicare publică.

Prin urmare, dacă răspundeți de întocmirea unor astfel de rapoarte sau contribuiți cu informații la astfel de rapoarte, trebuie să vă asigurați că datele furnizate sunt exacte, sigure și complete.

În plus, numai purtătorii de cuvânt autorizați pot face declarații publice în numele Intel către media sau către investitori.

Nu răspundeți dacă sunteți contactat(ă) de către un reporter, un blogger, un analist sau de către public, solicitându-vi-se comentarii în numele Intel privind un subiect pe care nu sunteți autorizat(ă) de Grupul de Comunicații Globale și de către Directorul General al grupului comercial din care faceți parte să vorbiți în numele companiei. Adresați imediat solicitarea către [Grupul de Comunicații Globale](#) sau către Departamentul Juridic.

Comportament corect unii față de ceilalți

Una dintre valorile esențiale ale noastre este aceea de a lucra ca o echipă, demonstrând respect și încredere reciprocă. Ne străduim să susținem comunicarea deschisă și onestă și să ne protejăm angajații împotriva discriminării, a hărțuirii sau a practicilor lipsite de siguranță.

Comunicarea deschisă și onestă

Apreciem libera circulație a opiniilor, a ideilor, a întrebărilor și a problemelor. Încurajăm angajații să semnaleze, prin procesele noastre stabilite, aspecte sau probleme legate de desfășurarea activității imediat după apariția acestora.

Nu tolerăm represaliile de niciun fel împotriva angajaților din cauza faptului că au adresat întrebări sau că au întocmit, cu bună credință rapoarte privind posibile încălcări ale legislației, ale Codului sau ale altor proceduri.

Șanse egale în materie de încadrare în muncă și diversitate

Apreciem diversitatea în privința forței noastre de muncă, precum și în privința clienților, furnizorilor și altora. Asigurăm șanse egale în materie de încadrare în muncă pentru toți solicitanții și angajații. Nu facem discriminări pe bază de rasă, culoare a pielii, religie, credință religioasă, sex, naționalitate, descendență, vârstă, dizabilitate fizică sau psihică, stare medicală, informații genetice, statut de veteran, stare civilă, graviditate, sex, identitate sexuală, orientare sexuală sau orice altă caracteristică protejată de legile, reglementările sau decretele federale, statale sau locale. De asemenea, asigurăm condiții de acomodare rezonabile pentru angajații și aplicanții cu dizabilități, conform legislației.

Respectăm aceste principii în toate domeniile încadrării în muncă, inclusiv recrutarea, angajarea, formarea, promovarea, compensațiile, beneficiile, transferul și programele sociale și de recreere.

Antihărțuire

Ne obligăm să oferim un loc de muncă din care să lipsească hărțuirea bazată pe caracteristici personale, precum rasa, culoarea pielii, religia, credința religioasă, sexul, naționalitatea, descendența, vârsta, dizabilitățile fizice sau psihice, starea medicală, informațiile genetice, statutul de veteran, starea civilă, graviditatea, sexul, identitatea sexuală, orientarea sexuală sau orice altă caracteristică protejată de legile, reglementările sau decretele federale, statale sau locale. Dezaprobăm ferm și nu tolerăm hărțuirea angajaților de către șefi sau de către colegi. Trebuie să ne tratăm colegii, clienții și furnizorii cu demnitate și respect.

Traficul de persoane, munca forțată și munca copiilor

Considerăm că traficul de persoane și munca forțată, munca bazată pe datorii și munca bazată pe sclavie sunt inacceptabile și ne-am angajat să prevenim aceste practici în operațiile noastre și în lanțul de aprovizionare. Codul și politicile Intel interzic tratamentul dur sau inuman, inclusiv pedepsele corporale sau amenințarea cu pedepse corporale. În plus, politicile noastre interzic angajarea oricărei persoane sub 16 ani pe orice post, iar lucrătorii cu vârsta mai mică de 18 ani nu vor executa muncă periculoasă. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să îndeplinească aceste condiții.

Securitate

Intel își asumă responsabilitatea de a oferi un mediu de lucru sigur angajaților, clienților, vânzătorilor, contractanților și altora pe proprietatea Intel.

Respectăm legislația, standardele și recomandările referitoare la securitatea care se aplică activității noastre. Practicile solide de securitate la sunt importante în toate locurile noastre de muncă.

Pentru a proteja angajații noștri, publicul și comunitățile noastre, nu desfășurăm nicio activitate și nu fabricăm niciun produs fără a lua măsurile de securitate adecvate.

Credem că toate accidentele și bolile de la locul de muncă pot fi prevenite. Ne comunicăm așteptările și protocoalele de siguranță angajaților și furnizorilor și le explicăm riscurile potențiale de sănătate și securitate și implicațiile rezultate din nerespectarea acestor cerințe. Este interzisă începerea sau continuarea oricărei activități de lucru contrară cerințelor de securitate în munca.

Violența la locul de muncă

Pentru a-și respecta angajamentul legat de siguranță, Intel nu tolerează amenințările de niciun fel, explicite sau implicite, comportamentele amenințătoare, urmărirea sau actele de violență. Tratăm cu seriozitate toate raportările care vizează comportamentele amenințătoare sau violența, analizăm problema și luăm măsurile care se impun. Pentru informații suplimentare, consultați [Workplace Threats and Violence guideline](#).

Acționarea în interesul Intel și evitarea conflictelor de interese

Încercăm să evităm orice fel de activitate care implică sau care poate apărea ca un conflict de interese cu Intel. Nu ne angajăm în activități care fac concurență companiei Intel sau care interferează cu îndeplinirea în mod corect a îndatoririlor și responsabilităților noastre față de Intel. Nu utilizăm informațiile confidențiale ale companiei, activele companiei (cu excepția celor permise în baza [Regulilor Intel privind comunicațiile electronice](#)) sau rolul ori poziția noastră la Intel pentru câștiguri personale. Evităm situațiile în care interesele personale, în afara intereselor de afaceri sau interesele familiale ne-ar putea afecta capacitatea de a lua decizii de afaceri corecte în interesul Intel.

Gestionarea conflictelor de interese

Toți angajații trebuie să dezvăluie, în scris, managerilor lor, orice fel de conflict de interese sau de aparență a unui conflict de interese cu Intel; directorii și ofițerii executivi pot opta să comunice problema Consilierului Legal de Grup, șefului Biroului de Conformitate sau Consiliului de Administrație. Administratorii sau alte persoane autorizate cărora li se vor face dezvăluiri, în consultare cu juriul, ELB Legal, Auditul intern sau Consiliul, după caz, dacă există un conflict sau o percepție a unui conflict și, dacă da, cum să fie rezolvat. Angajatul este responsabil să păstreze calea de soluționare scrisă. Pe lângă aceste cerințe, în cazul desfășurării de activități de afaceri externe Intel, angajații trebuie, de asemenea, să respecte [Regulile privind desfășurarea activităților de afaceri externe](#). Divulgarea este obligatorie; nedivulgarea unui conflict sau a unui potențial conflict reprezintă o încălcare a prezentului Cod.

Exemple de conflicte de interese

De regulă, conflictele de interese survin în următoarele situații:

- Desfășurarea activităților de afaceri externe Intel care implică lucrul pentru un furnizor, pentru un distribuitor sau pentru un concurent ori un colaborator al Intel, pe durata perioadei contractuale
- Întreprinderea unei afaceri din afara companiei care intră în conflict cu îndeplinirea corespunzătoare a rolurilor noastre, cum ar fi administrarea unei afaceri din afara companiei în timpul orelor de program, utilizarea informațiilor confidențiale sau a proceselor dobândite în calitate de angajat al companiei sau utilizarea proprietății sau a echipamentului companiei în scopuri care nu au legătură cu compania (depășind utilizarea personală rezonabilă)
- Utilizarea informațiilor confidențiale sau a proceselor dobândite în calitate de angajat al companiei pentru câștigul personal sau în detrimentul Intel
- Angajații nu pot furniza servicii de consultanță personale pentru fonduri de hedge sau pentru alți profesioniști în investiții. Orice excepție necesită permisiunea scrisă a Directorului Financiar.
- Oferirea sau acceptarea unui cadou, a unei mese, a unei modalități de divertisment sau a unei călătorii care poate fi considerată mită
- Schimbul de cadouri personale sau de servicii scumpe sau extravagante între angajați și manageri, ce ar putea fi considerate favoritisme sau o încercare de a exercita o influență neadekvată
- Acceptarea oricărui beneficiu personal care este sau ar putea fi interpretat ca fiind dat datorită rolului sau vechimii în muncă sau a faptului că persoana care oferă beneficiul consideră că ne putem afla într-o poziție din care să o ajutăm pe viitor
- Participarea la luarea deciziilor în cadrul companiei sau influențarea acestora care au sau pot avea drept rezultat câștigul personal, câștigul pentru un membru de familie apropiat sau câștigul pentru cineva cu care avem o relație personală apropiată
- Utilizarea oportunităților de afaceri descoperite sau învățate prin intermediul folosirii proprietății sau informațiilor companiei sau al funcțiilor noastre în cadrul companiei care pot avea drept rezultat câștigul personal, câștigul pentru un membru de familie apropiat sau câștigul pentru cineva cu care avem o relație personală apropiată
- Acționarea în consiliul de administrație sau oferirea de consultanță către un competitor sau al unei companii ce are sau care caută să aibă legături de afaceri cu Intel, inclusiv sponsorizarea, sau deținerea unei participații importante într-o asemenea organizație, unde abilitatea de a lua cele mai bune decizii în ceea ce privește interesele Intel ar putea fi compromisă

- Participarea la luarea unei decizii în cadrul companiei sau influențarea acesteia în vederea angajării unui membru de familie sau supervizarea unui membru de familie apropiat sau a unei persoane cu care avem o relație personală apropiată

Cadouri, mese, modalități de divertisment și călătorii

Schimbul sau asigurarea de cadouri, mese, divertisment și călătorii („GMET”) pot crea un conflict de interese real sau perceput sau o situație în care acele cheltuieli ar putea fi văzute ca mită în baza legislației aplicabile și a standardelor internaționale. Intel se așteaptă ca angajații săi și terțele părți să respecte următoarele principii atunci când oferă sau primesc "GMET":

- Respectarea legilor anticorupție.
- GMET trebuie utilizate doar în scop legitim, spre ex. pentru a promova, demonstra sau explica un produs al companiei, o funcție sau un serviciu.
- GMET nu trebuie să creeze nicio obligație pentru recipient. Nu oferim, promitem sau cedăm nimic de valoare cu intenția de a influența în mod necorespunzător o acțiune sau decizie a beneficiarului în favoarea companiei Intel sau a altei companii sau cu intenția de a compromite obiectivitatea beneficiarului în deciziile de afaceri.
- GMET trebuie utilizate în mod deschis și transparent, rezonabil și în mod corespunzător cu relația de afaceri și cu obiceiurile locale, și nu vor crea dificultăți în caz de dezvăluire.
- Înregistrați în detaliu toate GMET oferite în numele Intel.
- Oferim GMET unui membru guvernamental (inclusiv angajați ai agențiilor guvernamentale, instituțiilor publice și afacerilor deținute de stat) doar în circumstanțe limitate și doar cu aprobarea corespunzătoare.

Pentru mai multe informații, consultați *Politica globală pentru cadouri, mese, modalități de divertisment și călătorii* („Politica GMET”) a companiei Intel. Pentru întrebări și îndrumări suplimentare, consultați Departamentul Juridic.

Protejarea activelor și a informațiilor confidențiale ale companiei

Alocăm resurse considerabile pentru dezvoltarea și menținerea activelor utilizate în activitatea de afaceri a companiei. Fiecare dintre noi avem responsabilitatea de a respecta toate procedurile care protejează valoarea activelor Intel, inclusiv activele fizice, informațiile, mărcile Intel și numele și reputația acestei companii și de a proteja informațiile confidențiale pe care ni le-au încredințat clienții și alte persoane.

Protejarea activelor fizice

Activele noastre fizice includ clădiri, echipamente și sisteme computerizate și de comunicații. Trebuie să utilizăm aceste active în primul rând pentru afacerile noastre. Ca o excepție foarte limitată, avem posibilitatea de a utiliza sistemele computerizate și de comunicații pentru uz personal, în mod rezonabil.

Este necesar să respectăm procedurile de siguranță și de utilizare aplicabile pentru a proteja activele societății împotriva furtului, pierderii, deteriorării și utilizării necorespunzătoare, inclusiv accesului neautorizat. Raportați cât mai curând posibil furtul, pierderea, deteriorarea sau utilizarea necorespunzătoare a activelor fizice ale companiei la Departamentul de Securitate Corporatistă.

Doar pentru că respectăm dreptul la protecția datelor cu caracter personal a angajaților, nu trebuie să presupunem că utilizarea biroului sau a separeului nostru, ori a computerului sau a echipamentului telefonic este privată sau confidențială. În limitele legislației locale și sub supravegherea Departamentului Juridic, Intel poate verifica și analiza atât comunicările care intră cât și pe cele care ies, precum și toate dispozitivele de informații, inclusiv orice comunicări protejate cu parolă dintre angajați.

Protejarea informațiilor confidențiale

Informațiile confidențiale sunt valoroase pentru Intel. Acestea oferă Intel un avantaj competitiv, contribuie la menținerea încrederii clienților noștri și susțin reputația solidă pe care s-a construit Intel. Informațiile confidențiale includ informații despre produse nelansate, despre etapele produselor, despre date de fabricație și multe altele. Acestea includ informațiile confidențiale transmise pe cale orală sau prin tweet-uri, postări, bloguri sau alte forme de rețele sociale.

Fiecare dintre noi are responsabilitatea de a proteja și de a nu divulga informații confidențiale Intel sau informații confidențiale ale clienților sau partenerilor noștri de afaceri și nu trebuie să divulgăm sau să utilizăm aceste informații fără o autorizare clară. Bunele fizice și documentele trebuie gestionate în conformitate cu politicile privind securitatea informațiilor. Dezvăluirea necorespunzătoare a informațiilor confidențiale ale Intel și ale terților reprezintă o faptă gravă supusă legislației aplicabile.

Dacă aveți cunoștință de cazuri de divulgare neautorizată sau de pierdere a informațiilor confidențiale, contactați [Departamentul de Securitate a Informațiilor](#) sau Departamentul Juridic. Pentru întrebări sau îndrumări privind distribuirea în rețelele de socializare, contactați social.media@intel.com.

Protejarea mărcilor comerciale și a brandurilor

Printre cele mai valoroase active ale companiei se numără mărcile comerciale și brandurile. Pentru a proteja valoarea și renumele mărcilor comerciale ale societății, am stabilit proceduri care precizează cum și când pot fi acestea utilizate.

Aceste proceduri trebuie respectate ori de câte ori utilizăm mărcile comerciale și brandurile societății, atât în cadrul comunicațiilor interne și externe, cât și al materialelor realizate de părți terțe, precum agențiile de marketing, canalele de distribuție și producătorii de echipamente originale.

Reprezentarea Intel

Valoarea reputației noastre și renumele trebuie să fie susținute ori de câte ori reprezentăm compania noastră. Ocazional, Intel le poate solicita angajaților să acționeze în calitate de reprezentanți ai altor entități (de exemplu, în calitate de funcționar, director, consultant, agent sau alt rol asemănător). În aceste cazuri, angajatul ar trebui să discute situația cu șeful ierarhic direct. Este posibil să trebuiască să respectați anumite norme speciale pentru a respecta Codul.

În alte cazuri, ca de exemplu atunci când se discută despre subiecte legate de afacere sau de tehnologie într-un cadru public sau prin postare pe internet - inclusiv prin aplicațiile și site-urile web de socializare - trebuie să reiasă clar că vă exprimați propriul punct de vedere, nu pe cel al companiei, cu excepția cazului în care vorbiți în calitate de purtător de cuvânt autorizat al companiei.

Este necesar să respectați cu atenție normele speciale de conduită în cazul în care faceți parte dintr-o asociație profesională din industrie sau aveți o funcție de conducere în cadrul acesteia, pentru a evita încălcările de tip antitrust.

Aprobări și derogări

Codul stabilește așteptările pentru conduita companiei noastre. Atunci când anumite situații au nevoie de permisiune din partea conducerii sau a altei persoane înainte de a acționa, este necesar să se prezinte problema fără întârziere pentru a fi timp suficient în vederea analizei și aprobării necesare.

În anumite situații, putem considera adecvat să renunțăm la o prevedere a Codului. Pentru a realiza acest lucru, discutați cu un manager, care va analiza cererea în consultare cu alte părți, precum Departamentul de Audit Intern, Departamentul Juridic sau Departamentul de Resurse Umane. Pentru derogările de la Codul de conduită este nevoie de permisiunea Directorului Financiar al Intel, a Consiliului General sau a Vicepreședintelui Executiv, a directorului de Resurse Umane.

Administratorii și directorii executivi care doresc să obțină o derogare ar trebui să se adreseze Consiliului de administrație sau unui comitet desemnat de Consiliu. Divulgăm astfel de derogări pentru administratori și directori

executivi în măsura și în maniera cerute de lege, reglementari sau standardele cotării la bursă.

De reținut

Codul ne servește drept ghid pentru desfășurarea activității cu integritate. Acesta nu este un contract de muncă și nu conferă niciun drept privind relația de muncă.

Codul nu reprezintă o listă completă a procedurilor companiei. Trebuie să cunoașteți și să respectați toate procedurile companiei ce au legătură cu desfășurarea activităților dumneavoastră. Încălcarea acestor alte proceduri poate avea drept consecință impunerea de sancțiuni disciplinare, mergând până la desfacerea disciplinara a contractului de muncă.

Intel poate modifica oricând Codul după cum consideră necesar și adecvat.

Glosar de termeni și definiții al Codului de conduită

Domeniu	Termen	Definiție
Desfășurarea Activităților cu Onestitate și Integritate		
Întocmirea unor documente financiare și de altă natură corecte	Auditori	Include atât auditorii externi, cât și interni.
Întocmirea unor documente financiare și de altă natură corecte	Standarde de contabilitate	Reglementările privind Principiile de contabilitate general acceptate (GAAP), Standardele internaționale de contabilitate (IAS), Comisia pentru valori mobiliare și burse de valori (SEC)
Respectarea literei și spiritului legii		
Mită și anticorupție	Reprezentant guvernamental	Reprezentant guvernamental: orice director, angajat sau persoană care acționează în calitate oficială pentru orice departament, agenție sau instrument guvernamental, inclusiv companii deținute sau controlate de stat și organizații internaționale publice, precum și pentru un partid politic, reprezentant politic sau candidat pentru o funcție politică. Printre exemple se numără: profesori sau cercetători de la universități publice sau institute de cercetare și design; doctori din spitale publice și angajați ai companiilor de telecomunicații deținute de stat. Pentru mai multe exemple, consultați <i>Politica globală pentru cadouri, mese, modalități de divertisment și călătorii („Politica GMET”)</i> a companiei Intel.
Mită și anticorupție	Mită	Mita, conform politicii Intel, înseamnă promiterea, oferirea sau cedarea oricărui lucru de valoare cu intenția de a corupe sau de a influența necorespunzător o acțiune sau o decizie a recipientului sau primirea unui avantaj necorespunzător pentru obținerea sau reținerea afacerilor.
Mită și anticorupție	Plată de facilitare	O sumă mică oferită pentru obținerea unei operațiuni oficiale uzuale care implică fapte nediscreționare, cum ar fi procesarea documentelor oficiale sau furnizarea serviciilor de telefonie sau de alimentare cu apă. Plătirea unui funcționar pentru a realiza astfel de operațiuni uzuale este considerată mită de legislația multor țări. <i>Taxe de urgență:</i> tarifele sau taxele oficiale publicate pe care o autoritate sau o entitate de stat le percepe cu scopul de a accelera un serviciu sunt plăți permise. Aceste plăți se efectuează către o agenție de stat și trebuie să se obțină chitanță pentru serviciile accelerate ca dovadă a plății.

CODUL DE CONDUITĂ INTEL

Domeniu	Termen	Definiție
Mediu, sănătate și siguranță	Abordare precaută	O abordare în care riscurile pentru sănătate sau pentru mediu în cazul folosirii unui material și depunerea tuturor eforturilor pentru găsirea unor alternative mai curate și mai sigure sunt examinate cu atenție.
Respectarea normelor privind exportul și importul	Import	Importul reprezintă introducerea în țară a oricărui produs sau trecerea frontierei de către acesta. Importurile pot fi supuse taxelor vamale, restricțiilor cantitative, interdicțiilor sau cerințelor de deținere a unor licențe, în funcție de țara de origine și de produs.
Respectarea normelor privind exportul și importul	Export	Transferul unui articol fizic sau al tehnologiei, divulgarea (verbală sau vizuală) a tehnologiei sau acțiunea de a presta un serviciu care se supune unui regulament aplicabil exporturilor.
Proprietate intelectuală	Confidențialitatea comunicărilor avocat-client)	Confidențialitatea comunicărilor avocat-client este un concept legal ce protejează comunicațiile dintre un client și avocatul său, caz în care comunicațiile implică solicitarea sau acordarea de asistență juridică. <i>Vă rugăm să rețineți că: privilegiile diferă de la o jurisdicție la alta. Dacă aveți întrebări cu privire la faptul dacă o informație este confidențială sau nu, contactați Departamentul Juridic..</i>
Proprietate intelectuală	Drepturi de proprietate intelectuală	Drepturile de proprietate intelectuală includ brevete/aplicații pentru brevete, mărci comerciale, drepturi de autor, secrete comerciale, know-how și drepturi pentru topografia unui circuit integrat.
Declarație de confidențialitate	Declarație de confidențialitate	Confidențialitatea este definită ca fiind dreptul unui individ de a menține aspecte din viața lui personală secrete. Aceasta include responsabilitatea organizației de a respecta drepturile la confidențialitate ale unui individ și de a gestiona corespunzător informațiile personale, inclusiv colectarea, utilizarea, stocarea sau dezvăluirea datelor personale. Notă: Dreptul unui individ la protecția datelor cu caracter personal nu se limitează numai la datele sale personale, ci include, de asemenea și alte domenii, cum ar fi confidențialitatea comportamentală (dreptul unui individ de alege ce să facă și de a păstra în confidențialitate anumite comportamente ce nu dorește a fi împărtășite cu alții) și confidențialitatea în comunicare (dreptul de a comunica fără supraveghere, monitorizare sau cenzură necuvenita).

Domeniu	Termen	Definiție
Declarație de confidențialitate	Informații personale	<p>Orice informație referitoare la o persoană care poate fi identificată.</p> <p>Notă: Informațiile personale mai sunt denumite și date personale sau date de identificare personală.</p> <p>Exemple de informații personale: Adresă, informații biometrice, adresă de e-mail, număr de fax, informații financiare (cum ar fi contul bancar sau informațiile privind cardurile de plată), cod numeric personal, informații despre starea de sănătate/medicale, nume, profiluri personale, fotografii, număr de identificare fiscală, număr de telefon etc.</p>
Comunicații publice	Purtători de cuvânt autorizați	<p>Purtătorii de cuvânt autorizați sunt identificați, selectați și aprobați de către directorii generali ai Unității de afaceri, de către liderii Geo și de către Grupul de Comunicații Globale (GCG), pe baza obiectivelor și nevoilor de comunicare. Sub 1 la sută dintre angajații Intel sunt autorizați să vorbească în presă în numele companiei.</p>
Comportament corect unii față de ceilalți		
Antihărțuire	Hărțuire	<p>Intel consideră că următorul comportament este o hărțuire conform codului de conduită: conduita verbală, fizică și vizuală care creează un mediu intimidant, ofensiv sau ostil la locul de muncă, care afectează performanța în muncă, chiar dacă nu este ilegală. Hărțuirea poate fi pe bază de rasă, culoare a pielii, religie, sex, naționalitate, descendență, vârstă, dizabilitate, stare medicală, informații genetice, statut de veteran, stare civilă, graviditate, sex, identitate sexuală, orientare sexuală sau orice altă caracteristică protejată de legile, reglementările sau decretele federale, statale sau locale.</p>
Traficul de persoane, munca forțată și munca copiilor	Servitute pentru datorii	<p>Servitutea pentru datorii rezultă din obligația unui debitor de a efectua servicii personale sau servicii în numele unui membru al familiei ca asigurare pentru o datorie. La început, persoana înțelege în mod specific că obligația de a munci este asigurare pentru o datorie și că efectuarea serviciilor va stinge în timp datoria; cu toate acestea, datoria este prezentă și calculul în desfășurare continuă să sporească, făcând datoria și aranjamentul de lucru să se perpetueze de la sine.</p>

CODUL DE CONDUITĂ INTEL

Domeniu	Termen	Definiție
Traficul de persoane, munca forțată și munca copiilor	Trafic de persoane	Traficul de persoane reprezintă (1) recrutarea, adăpostirea, transportarea, oferirea sau obținerea unei persoane pentru muncă sau pentru relații sexuale de natură comercială (2) prin uz de forță, fraudă sau constrângere (3) pentru exploatare, servitute forțată, servitute pentru datorii, sclavie sau relații sexuale de natură comercială care implică un minor.
Traficul de persoane, munca forțată și munca copiilor	Pedeapsă corporală	Pedeapsa corporală se referă la pedeapsa fizică. De exemplu, lovirea cu bățul sau biciuirea sunt tipuri de pedeapsă corporală.
Evitarea conflictelor de interes		
Exemple de conflicte de interes	Interes important	Interesul față de un element în afara tipului de activitate a unui angajat în cadrul Intel este important în cazul în care acesta influențează capacitatea unui angajat de a lua decizii corecte și imparțiale pentru interesul Intel.
Exemple de conflicte de interes	Profesioniști în investiții	Investitori, brokeri/comercianți și analiști de cerere și oferta. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați <i>Regulile pentru comunicarea cu profesioniștii în investiții</i> .
Protejarea activelor și a informațiilor confidențiale ale companiei		
Mentținerea securității informațiilor	Informații confidențiale	Informațiile confidențiale includ, fără limitare: informații tehnice (de ex., trasee, scheme, codul sursă, specificații), informații comerciale (de ex., informații despre produse, strategii de marketing, piețe, vânzări, clienți, liste de clienți sau agende telefonice), informații despre personal (de ex., organigrame, liste de angajați, seturi de abilități, informații despre sănătatea angajaților, nume, numere de telefon, adrese de e-mail, dosare de personal, compensații ale angajaților, cu excepția cazurilor în care divulgarea unor astfel de informații despre personal este permisă în baza legislației locale a muncii, precum dreptul angajaților de a discuta despre compensații și condițiile de lucru în baza legilor S.U.A. referitoare la relațiile de muncă) și alte date și informații Intel care nu sunt publice, de o natură asemănătoare.

Domeniu	Termen	Definiție
Protejarea mărcilor comerciale și a brandurilor	Marcă comercială	O marcă comercială reprezintă orice element care identifică sursa bunurilor sau serviciilor unei persoane și le diferențiază de cele aparținând unei alte persoane, inclusiv un cuvânt , un nume , o imagine , o culoare , o expresie , un sunet sau chiar un miros . Acesta este un cuvânt (Tide*), un nume (Howard Johnson*), un simbol (McDonald's Golden Arches*), un dispozitiv (Pillsbury Doughboy*), o frază (The Ultimate Driving Machine*) sau un sunet (Intel Bong/Sonic) care este folosit în comerțul cu bunuri pentru a indica sursa bunurilor și pentru a le distinge de bunurile celorlalți. O marcă comercială este un activ de valoare, evaluat la milioane de dolari și exprimă standardele de excelență și de calitate constantă asociate produselor și serviciilor Intel. Aceasta îi asigură consumatorului garanția calității în luarea viitoarelor decizii de cumpărare pe piață. Astfel, o marcă comercială este în mod inerent atașată valorii și reputației, care sunt dezvoltate de titularul mărcii.
Protejarea mărcilor comerciale și a brandurilor	Branduri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Un brand este o colecție de imagini și de idei reprezentând un producător economic; mai specific, acesta se referă la simboluri concrete, precum un nume, un logo, un slogan și desene. 2. Acesta este deseori folosit în mod interschimbabil cu „marcă comercială”. 3. Un brand este un semn identificat printr-un cuvânt distinctiv, o frază, un semn, un ambalaj sau o etichetă. Acesta este o reprezentare a numelui unei societăți, a mărcilor comerciale, a produselor, a desenelor și a simbolurilor.
Protejarea mărcilor comerciale și a brandurilor	Canale de distribuție	Acestea re-vând produsele companiei unor clienți mai mici sau utilizatorilor finali
Reprezentarea Intel	Încălcări de tip antitrust	Acestea sunt prevederi ale legislației antitrust în Statele Unite și din lume care trebuie respectate în mod strict, pentru a preveni acuzarea și asumarea responsabilității personale și a Intel pentru încălcarea acestor legi.