インテル株式会社　行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業行動計画を次の通り策定する。

1．　計画期間：　２０２４年1月1日～２０３０年１２月３１日

2．　目標：Technical Role（技術職）の女性比率を４０％にする

3．　取り組み内容と実施時期：

- 採用について（２０２４年度より）
  - 女性採用の基本方針を管理者および全従業員に説明
  - 女性活躍に関する社内外への広報活動を年 2 回実施
- 女性の働きやすい環境をサポートする制度の導入（２０２４年度より）
  - 育児制度に関する説明会の開催や取り組み事例の紹介
  - 仕事と育児・家事の両立を支援するフレックス制度の導入
  - 女性向けキャリア形成支援プログラムの導入

4．　女性活躍の現状に関する情報公開（２０２３年度データ）

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合：２２．６％