intel

Wie wir gewinnen

Intel Verhaltenskodex

Inhalt

Wofür wir stehen/was wir verbieten 4

Intel Werte 5

Integrität in unserem Kern 6

Integrität für einander 7-9

- Melden Sie sich zu Wort
- Verantwortung des Managers
- Untersagen von Vergeltungsmaßnahmen
- Unverzügliche Reaktion auf Bedenken
- Reagieren auf Untersuchungen
- Förderung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration
- Missbilligung von Diskrimierung und Belästigung
- Engagement für einen sicheren Arbeitsplatz
- Umgang mit Interessenkonflikten und Wahrnehmung von Konflikten

Integrität auf dem Markt 10-11

- Vertrauen bei Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern aufrechterhalten
- Starker und rechtmäßiger Wettbewerb
- Unterbinden von Bestechung und Korruption
- Verantwortungsvoller Umgang mit Geschenken, Mahlzeiten, Unterhaltung und Reisen
- Achtung der Privatsphäre
- Genaue Aufzeichnungen führen
- Präzise vermarkten

Integrität mit Regierungen 12

- Einhaltung von Handelsgesetzen
- Verantwortungsvolle Teilnahme an politischen Aktivitäten

Integrität in allen globalen Gemeinschaften 12

- Respektieren von Menschenrechten
- Respektieren von Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetzen
- Engagiert für Produktsicherheit

Integrität für unsere Investoren 13

- Sorgfalt in der Kommunikation mit der Öffentlichkeit
- Intel verantwortungsbewusst präsentieren

Integrität in der Verwendung von Intel Assets und uns anvertrauten Assets 14

- Vertrauliche Daten schützen
- Schutz von geistigem Eigentum
- Schutz physischer Vermögenswerte
- Nicht mit Insider-Informationen handeln

Wofür wir stehen

Integrität

Wir sind bemüht, in allen geschäftlichen Belangen korrekt zu handeln.

Ethische Führung

Unsere Werte sind die Grundlage für unsere Geschäftsentscheidungen, damit wir Lösungen liefern, die für unsere Kunden und Stakeholder von Bedeutung sind; wir erhalten das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner und Gemeinschaften; und wir wahren den Ruf von Intel als ethisches, legales und respektiertes Unternehmen.

Respekt

Wir legen Wert auf Menschenrechte, individuelle Unterschiede, Gedankenvielfalt und die Qualität der daraus resultierenden Ideen, Innovationen und Lösungen.

Courage

Wir haben den Mut, Fragen zu stellen und unsere Bedenken über Situationen, Zustände oder Handlungen zu äußern, die mit unserem Verhaltenskodex, den Unternehmensrichtlinien oder geltendem Recht unvereinbar zu sein scheinen, weil wir wissen, dass unsere Stimme gehört wird, ohne dass es zu Vergeltungsmaßnahmen oder Repressalien kommt.

Verantwortung

Wir sind dafür verantwortlich, dass wir unsere Verpflichtungen einhalten, wir sind verantwortungsbewusst im Umgang, Schutz und der Weitergabe von vertraulichen Informationen von Intel und anderen, und wir sind transparent in der Art und Weise, wie wir Ergebnisse für unsere Kunden und Interessengruppen erzielen.

Was wir untersagen

Unehrlichkeit

Wir führen unsere Kunden, Lieferanten, Händler wie uns gegenseitig nicht in die Irre. Wir verfälschen oder verdrehen keine Informationen in unseren Büchern und Aufzeichnungen oder in Bezug darauf und nehmen auch nicht an unlauterem Wettbewerb teil.

Rechtswidrige Aktivitäten

Wir verstoßen nicht gegen das Gesetz und unterstützen auch andere nicht dabei, gegen das Gesetz zu verstoßen. Dies umfasst Verstöße gegen Gesetze in Bezug auf das Kartellrecht, Bestechung, Korruption, Umweltstandards, Produktsicherheit, Menschenrechte, Datenschutz, Insiderhandel, den globalen Handel, Beschäftigungsverhältnisse sowie andere Gesetze, die für unser Unternehmen gelten.

Vergeltung

Wir belästigen, schikanieren und schüchtern nicht ein, üben keine Drohungen oder Gewalt gegen andere aus und verüben keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben ihre Meinung sagen oder an einer Untersuchung teilnehmen.

Interessenkonflikte

Wir vermeiden Situationen, die mit unserer Fähigkeit, im besten Interesse von Intel zu handeln, in Konflikt oder scheinbar in Konflikt stehen.

Missbrauch und Diebstahl von Assets

Wir verwenden oder stehlen keine Assets von Intel (einschließlich zu verschrottendem oder veraltetem Material) oder vertrauliche Informationen oder die unserer Geschäftspartner, geben keine vertraulichen Informationen, die uns anvertraut wurden, ohne entsprechende Genehmigung weiter oder gefährden die Sicherheit unserer Vermögenswerte.

Durch Intel vertretene Werte

Der Kunde an erster Stelle

- Wir hören zu, lernen und antizipieren die Bedürfnisse unserer Kunden.
- Wir halten unsere Kundenverpflichtungen mit Einfachheit, Klarheit und Schnelligkeit ein.
- Wir fördern Partnerschaften und wachsende Technologie-Ökosysteme.

Furchtlose Innovation

- Wir nehmen gemeinsam fundierte Risiken auf uns, lernen aus Fehlern und richten uns schnell neu aus, um besser, schneller und intelligenter zu werden.
- Wir verbessern uns ständig, um neugierig, mutig und innovativ zu sein.
- Wir sind wettbewerbsmäßig paranoid, um Veränderungen vorwegzunehmen und Märkte zu stören.

Ergebnisgetrieben

- Wir setzen Prioritäten, fokussieren uns und führen die Aufträge fehlerfrei und mit Dringlichkeit aus.
- Wir fällen datengestützte Entscheidungen mit intellektueller Ehrlichkeit und konstruktiver Debatte; wir sind anderer Meinung und engagieren uns.
- Wir übernehmen Verantwortung, um für unsere Stakeholder einen langfristigen Wert zu schaffen.

Ein Intel

- Wir engagieren uns für den Erfolg des Teams und tun das Beste für Intel.
- Wir erkennen einander an, respektieren einander und bauen Vertrauen zueinander auf.
- Wir legen Wert auf leidenschaftliche, leistungsfähige Teams und fördern sie.

Einbeziehung

- Wir schätzen die Vielfalt und akzeptieren die Unterschiede.
- Wir bilden integrative Teams, in denen jeder sein Bestes gibt, feiert und Spaß hat.
- Wir engagieren uns füreinander und für unsere Gemeinschaften.

Qualität

- Wir haben die Disziplin, Produkte und Dienstleistungen bereitzustellen, auf die sich unsere Kunden und Partner jederzeit verlassen können.
- Wir setzen und erreichen hohe Qualitäts- und Sicherheitsstandards.
- Wir kultivieren Talente, die richtigen Dinge richtig zu tun.

Integrität

- Wir sind ehrlich und transparent und handeln mit kompromissloser Integrität.
- Wir sorgen für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz.
- Wir forcieren den Einsatz von Technologie für das Gute.

Andrew Grove, Robert Noyce und Gordon Moore

Integrität in unserem Kern

Der Intel Verhaltenskodex („Code“) gilt für jeden Mitarbeiter, Mitglieder des Intel Board of Directors und Mitarbeiter von Intel Tochtergesellschaften (zusammen „Intel“). Der Kodex gilt auch für befristet Beschäftigte, unabhängige Auftragnehmer, Berater, Lieferanten und andere, die mit Intel Geschäfte machen. Alle Intel Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, den Kodex zu kennen und zu befolgen.

Um ethische Entscheidungen im Einklang mit dem Kodex zu treffen, sollten Sie sich vor dem Handeln fragen:

- Ist es rechtlich einwandfrei?
- Entspricht sie den Richtlinien von Intel?
- Steht sie im Einklang mit Intels Werten und Kultur der Integrität?
- Bin ich mir der Auswirkungen auf unsere Mitarbeiter, Kunden und Aktionäre bewusst?
- Könnte ich ohne schlechtes Gewissen meine Handlungsweise meinem Manager oder meiner Familie erklären?
- Könnte ich ohne schlechtes Gewissen über meine Handlungsweise in der Zeitung oder in sozialen Medien lesen?
- Wenn ich unsicher bin, wie ich handeln soll, habe ich die richtige Person um Rat gefragt?

Es gibt keine Ausnahmen dafür mit Integrität zu handeln. Wenn Sie Fragen zur Anwendung des Kodex auf bestimmte Situationen haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder an andere Ressourcen, die in diesem Dokument beschrieben sind.

Unter bestimmten Umständen kann es angemessen sein, auf eine Bestimmung des Kodex zu verzichten. Für Direktoren und leitende Angestellte muss der Verwaltungsrat den Verzicht genehmigen. Alle anderen Verzichtserklärungen bedürfen der Genehmigung durch den Chief Financial Officer, den General Counsel und den Chief People Officer von Intel.

Integrität für einander

Melden Sie sich zu Wort

Sich gegenseitig Integrität zu gewähren bedeutet, dass wir uns zu Wort melden, wenn eine Situation, ein Verhalten oder eine Handlungsweise nicht richtig erscheint oder mit dem Kodex, den Unternehmensrichtlinien oder dem geltenden Recht unvereinbar ist.

Wenn Sie **Ihre Meinung sagen**, kann Intel potenzielle Probleme oder Schäden für Intel, seine Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Gemeinden erkennen, verhindern und korrigieren.

Jedermann kann sich zu Wort melden, Fragen stellen und Bedenken über eine der Ressourcen von Intel melden:

- Manager, General Manager und das Executive Office.
- Mitglieder interner Intel-Gruppen, die auf die Bearbeitung von Berichten spezialisiert sind, z. B. Personalabteilung, Ethik und Legal Compliance, Innenrevision, Rechtsabteilung, Arbeitsrecht, Unternehmenssicherheit, Informationssicherheit oder Ethik- und Integritätsbeauftragte Ihrer Gruppe oder Ihres Standorts.
- Intels Ask Ethics Portal.
- Die Integrity Line, die von einer dritten Partei betrieben wird und anonyme Meldungen ermöglicht, soweit dies gesetzlich zulässig ist.

Die Niederlassungen von Intel verfügen möglicherweise über zusätzliche Meldewege, über die Mitarbeiter Fragen stellen und Bedenken melden können.

Bei anderen arbeitsbezogenen Anliegen können Sie sich an Ihren Vertreter der Personalabteilung wenden. Wenn Sie Fragen zu Belästigung oder Diskriminierung am Arbeitsplatz haben, können Sie sich an das vertrauliche E-Mail-Konto unter harassment.concerns@intel.com oder Employment and Labor Legal (ELL) wenden.

Verwaltung von Leiharbeitern
Einzelpersonen, die vorübergehend Beschäftigte sponsern, tragen die Verantwortung dafür, dass die vorübergehend Beschäftigten und ihre Arbeitgeber die Erwartungen und Standards von Intel einhalten.

Verantwortung des Managers

Von Führungskräften wird erwartet, dass sie die Werte von Intel vorleben, ethische Entscheidungen treffen, Bedenken gegebenenfalls eskalieren und sich selbst und andere zur Rechenschaft ziehen, um dasselbe zu tun.

Von den Führungskräften wird auch erwartet, dass sie eine offene Umgebung schaffen, die es ihren Teams ermöglicht, ihre Meinung zu äußern und Fragen zu stellen, ohne Repressalien befürchten zu müssen, weil sie wissen, dass ihre Stimme gehört wird.

In gutem Glauben bedeutet, dass Sie das Anliegen ernsthaft für wahr halten und nicht absichtlich irreführende oder falsche Angaben machen.

Untersagen von Vergeltungsmaßnahmen

Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen, auch nicht gegen Personen, die in gutem Glauben eine Frage stellen, Bedenken über ein vermutetes Fehlverhalten melden oder an einer internen Untersuchung teilnehmen. In gutem Glauben bedeutet nicht, dass Sie mit einem Anliegen Recht haben müssen, sondern dass Sie ehrlich davon überzeugt sind, dass ein Anliegen wahr ist.

Vergeltungsmaßnahmen können nachteilige Maßnahmen sein, wie die Änderung der Zuständigkeiten eines Mitarbeiters, die Degradierung, Versetzung, Ächtung oder Kündigung einer Person, die eine Frage gestellt oder sich in gutem Glauben zu Wort gemeldet hat.

Unverzügliche Reaktion auf Bedenken

Alle Vorwürfe werden geprüft, und wenn eine Untersuchung gerechtfertigt ist, wird sie von einem Team durchgeführt, das für diese Angelegenheit zuständig ist.

Anschuldigung
Alle Anschuldigungen werden überprüft. Wenn eine Untersuchung erforderlich ist, wird ein bevollmächtigter Untersuchungsbeauftragter eingesetzt.

Untersuchen
Der bevollmächtigte Untersuchungsbeauftragte führt eine Tatsachenfeststellung durch und kann Dokumente prüfen sowie Mitarbeiter und andere Personen befragen.

Empfehlungen
Es werden Feststellungen getroffen und Empfehlungen ausgesprochen, und es werden geeignete Maßnahmen ergriffen.

Reagieren auf Untersuchungen

Alle Mitarbeiter müssen sich während der Untersuchungen nach bestem Wissen und Gewissen bemühen, umfassend zu kooperieren und wahrheitsgemäße und vollständige Angaben zu machen. Ermittlungen sind ein objektiver Weg, um potenzielle Probleme zu erkennen und gegebenenfalls Verbesserungen vorzunehmen, um mögliche Probleme in Zukunft zu vermeiden. Das Intel Untersuchungsverfahren stellt sicher, dass die Mitarbeiter fair behandelt werden und dass Intel als langjähriger ethischer Branchenführer auftritt. Mitarbeiter, die gegen den Kodex verstoßen, müssen mit Disziplinarmaßnahmen rechnen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können, sofern dies gesetzlich zulässig ist. Verstöße gegen das Gesetz können zudem zivil- und strafrechtlich geahndet werden.

Sie müssen während einer Untersuchung nicht offenlegen, dass Sie sich an abgestimmten Aktionen beteiligt haben, die durch den US National Labor Relations Act (NLRA) geschützt sind. Außerdem ist die Teilnahme an Untersuchungen über mutmaßliche Verstöße gegen die Bestimmungen des NLRA für nicht leitende Angestellte zwar erwünscht, aber freiwillig.

Förderung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration

Wir unterstützen Vielfalt, Eingliederung, Gleichberechtigung und Zugehörigkeit, indem wir individuelle Unterschiede und die daraus resultierende Innovation begrüßen und jeden mit Würde und Respekt behandeln.

Wenn alle Mitarbeiter das Gefühl haben, dass sie eine Stimme haben, sie selbst sein können und sich bei der Arbeit von ihrer besten Seite zeigen, können wir innovativer, flexibler und wettbewerbsfähiger sein und unsere größten Ziele erreichen.

Missbilligung von Diskrimierung und Belästigung

Wir bieten allen Mitarbeitern und Bewerbern gleiche Chancen auf dem Arbeitsmarkt.

Wir lehnen Belästigung oder Diskriminierung aufgrund von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion, religiösem Bekenntnis, Geschlecht, nationaler Herkunft, Abstammung, Alter, körperlicher oder geistiger Behinderung, medizinischem Zustand, genetischen Informationen, Militär- und Veteranenstatus, Familienstand, Schwangerschaft, Geschlecht, Geschlechtsausdruck, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung oder anderen durch lokale Gesetze, Vorschriften oder Verordnungen geschützten Merkmalen ab.

Engagement für einen sicheren Arbeitsplatz

Wir verpflichten uns, einen sicheren Arbeitsplatz für Mitarbeiter, Vertragsarbeiter, Kunden und andere Personen innerhalb von Intels Räumlichkeiten zu schaffen.

Wir dulden keine Drohungen jeglicher Art, kein bedrohliches Verhalten, kein Stalking und keinen Einsatz von Gewalt, weder explizit noch implizit.

Wir tolerieren weder die Verwendung, noch den Besitz, oder den Verkauf, oder die Weitergabe oder den Vertrieb von illegalen Drogen oder kontrollierten Substanzen während der Arbeit oder auf Intel Firmengelände.

Umgang mit Interessenkonflikten und Wahrnehmung von Konflikten

Es kann ein Interessenkonflikt entstehen, wenn Ihre persönlichen, externen geschäftlichen oder familiären Interessen Ihre Fähigkeit beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen, solide Geschäftsentscheidungen im besten Interesse von Intel zu treffen.

Tatsächlicher Interessenkonflikt: Ein tatsächlicher Konflikt liegt vor, wenn Ihr persönliches Interesse und Ihre berufliche Verantwortung bei Intel im Widerspruch zueinander stehen, einschließlich Ihrer Fähigkeit, in Ihrer Rolle bei Intel objektiv zu bleiben.

Vermeintlicher Interessenkonflikt: Ein vermeintlicher Interessenkonflikt liegt vor, wenn es den Anschein hat, dass Ihre persönlichen Interessen die objektive Wahrnehmung Ihrer beruflichen Verantwortung bei Intel beeinträchtigen könnten.

Wir sind bestrebt, jede Tätigkeit zu vermeiden, die einen Interessenkonflikt mit Intel darstellt oder den Anschein eines Interessenkonflikts erweckt.

Zur Bewältigung eines Interessenkonflikts oder eines vermeintlichen Interessenkonflikts sollten Sie die Angelegenheit unverzüglich schriftlich Ihrem Vorgesetzten melden, der die Situation beurteilen und gegebenenfalls die Rechtsabteilung um Hilfe bitten kann, um das Problem zu lösen. Direktoren und leitende Angestellte können potenzielle Konflikte gegenüber dem Intel General Counsel, dem Chief Compliance Officer oder dem Board of Directors von Intel offenlegen.

Interessenkonflikte können auftreten, wenn Sie:

- Geschäftsentscheidungen treffen, die durch Beziehungen in der Familie oder zu Freunden beeinflusst werden und die auch Ihnen, Ihrer Familie oder einem Freund zugute kommen können
- eine Beteiligung an einem Lieferanten, Kunden oder Konkurrenten von Intel haben
- eine Nebenbeschäftigung haben, die Ihre Verpflichtungen gegenüber Intel beeinträchtigt

Integrität auf dem Markt

Vertrauen bei Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern aufrechterhalten

Wir sind bestrebt, starke, von gegenseitigem Respekt und Vertrauen geprägte Beziehungen zu unseren Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern zu unterhalten. Dazu behandeln wir jeden fair, ehrlich und respektvoll und erwarten, dass unsere Geschäftspartner dies ebenfalls tun.

Ebenso kontrollieren wir unsere vertraglichen Vereinbarungen und fördern die Einhaltung des Kodex, der Unternehmenspolitik und -richtlinien sowie der geltenden Gesetze und Vorschriften. Eine Anleitung für die Zusammenarbeit mit Kunden der US-Regierung finden Sie in der Intel Richtlinie Doing Business with the US Government.

Starker und rechtmäßiger Wettbewerb

Das Kartellrecht fördert den freien Wettbewerb, indem bestimmte Absprachen und Praktiken verboten werden, die den Wettbewerb der Unternehmen erschweren. Wir glauben, dass ein rechtmäßiger Wettbewerb es uns ermöglicht, unsere Ziele auf die richtige Weise und mit Integrität zu erreichen. Zu diesem Zweck tun wir Folgendes:

- Wahrheitsgemäße Kommunikation über unsere Produkte und die Produkte unserer Wettbewerber.
- Konzentration darauf, wie Kunden mit Intel interagieren sollten, und nicht darauf, auf welche Weise sie nicht mit unseren Mitbewerbern interagieren sollten.
- Treffen von Designentscheidungen, die auf die Verbesserung unserer Produkte abzielen.
- Kein Treffen von Absprachen mit anderen Unternehmen, um die Einstellung oder Rekrutierung von Mitarbeitern des jeweils anderen Unternehmens zu behindern oder die Kompensation oder Leistungen für Mitarbeiter festzulegen.
- Keine Kommunikation mit Wettbewerbern über Preise, Kosten, Verkaufsbedingungen, Produktionsmengen, Marktaufteilung oder andere wettbewerbsrelevante Informationen.
- Keine Vereinbarungen mit Wettbewerbern, nicht an ein anderes Unternehmen zu verkaufen oder von ihm zu kaufen.

Weitere Hinweise finden Sie in der Kartellrechtsrichtlinie von Intel. Wenden Sie sich bei Fragen an die Rechtsabteilung von Intel.

Unterbinden von Bestechung und Korruption

Wir haben uns verpflichtet, unsere Geschäfte nach den höchsten ethischen Standards zu führen und die geltenden Anti-Korruptionsgesetze an allen Standorten, an denen wir tätig sind, einzuhalten. Wir dürfen niemals Bestechungsgelder oder Schmiergelder anbieten, versprechen oder annehmen oder uns an korrupten Aktivitäten jeglicher Art beteiligen oder diese erleichtern. Wir leisten keine Vermittlungszahlungen, d. h. Zahlungen von geringem Wert an einzelne Regierungsbeamte zur Förderung einer nichtdiskretionären routinemäßigen Regierungsmaßnahme. Intels Verbot, Bestechungsgelder anzubieten, zu versprechen oder zu zahlen, gilt auch für Dritte, die Dienstleistungen erbringen oder im Namen von Intel handeln.

Personenbezogene Daten sind alle Daten, die verwendet werden können, eine Person und Daten über diese Person zu identifizieren. Beispiele für personenbezogene Daten sind die E-Mail-Adresse, die physische Adresse, die IP-Adresse, die Zahlungskartendaten oder die staatliche Identifikationsnummer.

Verantwortungsvoller Umgang mit Geschenken, Mahlzeiten, Unterhaltung und Reisen

Wenn wir Geschenke, Mahlzeiten, Bewirtung und Reisen (GMET) zusichern oder annehmen, müssen wir darauf achten, jeden potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikt, unzulässige Einflussnahme oder den Anschein unzulässiger Einflussnahme zu vermeiden. Alle GMET müssen Folgendes umfassen:

- Für einen legitimen Geschäftszweck sein.
- Keine unzulässige Beeinflussung beinhalten.
- Offen und transparent sein.
- Angemessen und angebracht sein.
- Genau aufgezeichnet werden.

Für die Weitergabe von GMET an Regierungsbeamte gelten besondere Regeln, und es kann eine Vorabgenehmigung der Rechtsabteilung von Intel erforderlich sein. Weitere Hinweise finden Sie in der Intel GMET-Richtlinie.

Achtung der Privatsphäre

Wir sind bestrebt, die berechtigten Erwartungen aller Personen zu schützen, mit denen wir Geschäfte machen, einschließlich des Schutzes personenbezogener Daten. Wir erfüllen die Verpflichtungen, die wir gegenüber den betroffenen Personen im Europäischen Wirtschaftsraum, im Vereinigten Königreich und in der Schweiz mit unseren verbindlichen Unternehmensregeln der Europäischen Union und den verbindlichen Unternehmensregeln des Vereinigten Königreichs eingegangen sind.

Der verantwortungsvolle Umgang mit personenbezogenen Daten trägt dazu bei, das Vertrauen in Intel und in unsere Produkte und Dienstleistungen zu erhalten. Wenden Sie sich bei Fragen an die Rechtsabteilung von Intel oder an das Privacy Office.

Genaue Aufzeichnungen führen

Wir stellen sicher, dass die Bücher und Aufzeichnungen von Intel vollständig, fair, genau und zeitnah sind und unseren Betrieb und unsere Geschäftsaktivitäten widerspiegeln. Hierzu gehören sowohl die interne Berichterstattung des Managements als auch die externe Berichterstattung, wie z.B. unsere öffentlichen Erklärungen, die gesetzlich vorgeschriebenen Einreichungen und die Einreichungen bei der US Securities and Exchange Commission. Wir unterstützen oder dulden nicht die Erstellung falscher Aufzeichnungen.

Wenden Sie sich bei Fragen an die Finanzabteilung oder die Rechtsabteilung von Intel.

Präzise vermarkten

Wir stellen die Intel Produkte und Dienstleistungen auf faire und genaue Weise dar.

Bei der Vermarktung von Intel Produkten und Dienstleistungen verwenden wir keine irreführenden oder falschen Aussagen in Werbe- oder Verkaufsmaterialien und machen auch keine illegalen oder unwahren Behauptungen über Wettbewerber oder deren Produkte und Dienstleistungen.

Integrität gegenüber Regierungen

Einhaltung von Handelsgesetzen

Wir halten alle internationalen Handelsgesetze und relevanten Anforderungen ein, wenn wir unsere Technologie, Produkte und Dienstleistungen Kunden in aller Welt anbieten. Diese Vorschriften sind komplex und können uns daran hindern, mit bestimmten Ländern, Organisationen und Personen Geschäfte zu machen. Wir sind verpflichtet, alle geltenden Gesetze einzuhalten und alle erforderlichen behördlichen Genehmigungen einzuholen.

Wenden Sie sich bei Fragen an die Rechtsabteilung von Intel.

Verantwortungsvolle Teilnahme an politischen Aktivitäten

Arbeitnehmer können sich am politischen Prozess beteiligen und Kandidaten ihrer Wahl unterstützen, aber wir müssen darauf achten, dass unsere individuellen politischen Ansichten und Aktivitäten nicht als die von Intel angesehen oder mit ihnen gleichgesetzt werden. Die Verwendung von Geldern, Ressourcen oder der Marke Intel im Zusammenhang mit persönlichen politischen Aktivitäten ist nicht gestattet. Die Arbeitnehmer müssen sicherstellen, dass politisches Engagement mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften vereinbar ist.

Integrität in allen globalen Gemeinschaften

Respektieren von Menschenrechten

Menschenrechte sind die fundamentalen Rechte, Freiheiten und Behandlungsgrundsätze, die allen Menschen zustehen. Wir haben uns verpflichtet, die Menschenrechte in unseren Betrieben, in der Lieferkette und in unseren Geschäftsbeziehungen zu respektieren und zu fördern, und wir unterstützen oder tolerieren nicht, dass Intel Produkte für die Verletzung von Menschenrechten verwendet werden. Dies schließt die Behebung aller bekannten Probleme ein. Alle Mitarbeiter haben die Aufgabe, die Menschenrechte zu achten. Von allen, mit denen wir Geschäfte machen, erwarten wir die gleiche Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte.

Weitere Informationen finden Sie in den globalen Menschenrechtsprinzipien von Intel.

Respektieren von Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetzen

Wir engagieren uns für den Schutz der Umwelt, der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz und in unseren Gemeinden. Dazu gehören:

Einsparung von Energie, Wasser, Rohstoffen und anderen natürlichen Ressourcen.

Reduzierung und Minimierung des Einsatzes gefährlicher Materialien.

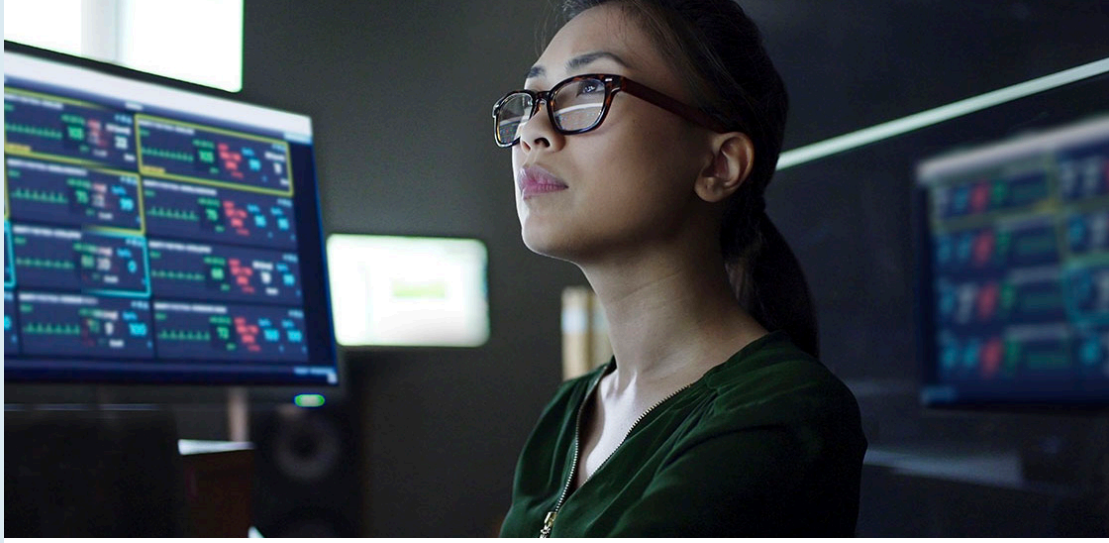
Ordnungsgemäße Verwaltung von Materialien und Abfällen.

Einhalten von Umweltgenehmigungen und Bestimmungen hinsichtlich Gesundheit und Sicherheit.

Wir gehen davon aus, dass diejenigen, mit denen wir Geschäfte machen, alle geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -standards bei ihren Tätigkeiten einhalten.

Engagiert für Produktsicherheit

Wir liefern Produkte, die innovativ, mutig und sicher sind. Wir machen keine Abstriche und setzen uns für die Sicherheit unserer Mitarbeiter, Kunden und aller, die mit unseren Produkten in Berührung kommen, ein. Wir integrieren die Einhaltung von Vorschriften und Sicherheit in den Lebenszyklus unserer Produkte, um sicherzustellen, dass wir unseren Kunden und Verbrauchern Produkte von höchster Qualität liefern. Wenden Sie sich bei Fragen an Wenden Sie sich bei Fragen an Intels Product Safety and Regulatory Council.



Die interne Kommunikation ist ebenso wichtig wie die externe. Wir legen Wert auf korrekte, respektvolle und professionelle Kommunikation in allen unseren Geschäftsbeziehungen.

Checkliste Social-Media

- Seien Sie klar und präzise, wenn Sie in sozialen Medien posten.
- Geben Sie immer an, dass Sie Ihre eigenen Ansichten und nicht die von Intel wiedergeben.
- Bedenken Sie vor der Veröffentlichung die Auswirkungen auf Intel, seinen Ruf und seine geistigen Eigentumsrechte.

Integrität für unsere Investoren

Sorgfalt in der Kommunikation mit der Öffentlichkeit

Als Aktiengesellschaft müssen wir die Vorschriften für die öffentliche Kommunikation mit Investoren und der Öffentlichkeit einhalten. Dazu gehört auch die rechtzeitige Offenlegung in den Finanzberichten und Dokumenten, die wir der US Securities and Exchange Commission vorlegen, sowie in anderen öffentlichen Mitteilungen.

Wir bemühen uns, mit der Öffentlichkeit auf genaue, zuverlässige und transparente Weise zu kommunizieren. Bei externen Mitteilungen (einschließlich Veröffentlichungen im Internet über Anwendungen für soziale Medien und Websites) dürfen Sie nicht den Eindruck erwecken, dass Sie im Namen von Intel sprechen, es sei denn, Sie sind dazu befugt. Nur autorisierte Sprecher dürfen öffentliche Erklärungen im Namen von Intel gegenüber den Medien oder Investoren abgeben.

Wenn Sie durch einen Reporter, Blogger, Analysten oder die Öffentlichkeit kontaktiert werden und um Kommentare im Namen von Intel gebeten werden, antworten Sie nicht, es sei denn, Sie sind von der Global Communications Group und dem General Manager dazu autorisiert. Leiten Sie die Anfrage unverzüglich an die Global Communications Group oder die Rechtsabteilung von Intel weiter.

Intel verantwortungsbewusst präsentieren

Wahren Sie den guten Ruf des Unternehmens, wann immer Sie Intel vertreten, einschließlich gegenüber Investoren, Intel Capital Portfolio-Unternehmen und anderen Unternehmen oder Einrichtungen, an denen Intel ein Interesse haben könnte. Es ist möglich, dass Intel von Ihnen verlangt, dass Sie als Vertreter eines solchen anderen Unternehmens handeln (z. B. als leitender Angestellter, Direktor, Berater, Agent oder in einer ähnlichen Funktion); in diesem Fall können besondere Regeln zur Einhaltung des Kodex gelten.

Vertrauliche Information umfasst Informationen zu unveröffentlichten Produkten, Prozesstechnik, Produkt-/Prozessroadmaps, Fertigungsdaten und mehr.

Der Schutz des geistigen Eigentums von Intel beinhaltet, dass der Zugriff auf Intel Assets nur Personen gewährt wird, die einen legitimen geschäftlichen Bedarf haben, und dass darauf geachtet wird, keine proprietären Informationen in Online-Datenbanken hochzuladen.

Handeln

- Weitergabe vertraulicher Informationen nur dann, wenn ein geschäftlicher Bedarf besteht.
- Stellen Sie sicher, dass unsere Geschäftspartner mit unseren Daten sorgfältig umgehen.
- Denken Sie nach, bevor Sie auf Links klicken oder diese öffnen.
- Wenn Sie etwas Falsches sehen, sprechen Sie uns darauf an.

Integrität in der Verwendung von Intel Assets und uns anvertrauten Assets

Vertrauliche Daten schützen

Vertrauliche Informationen verschaffen Intel einen Wettbewerbsvorteil, tragen dazu bei, das Vertrauen unserer Kunden zu erhalten und den soliden Ruf, auf dem Intel aufgebaut wurde, zu bewahren.

Sie müssen sowohl die vertraulichen Informationen von Intel als auch die vertraulichen Informationen unserer Kunden und Geschäftspartner schützen. Die Offenlegung vertraulicher Informationen erfordert eine klare geschäftliche Notwendigkeit und eine entsprechende Genehmigung.

Wenden Sie sich an die Informationssicherheit oder die Rechtsabteilung von Intel, wenn Sie von einer unbefugten Offenlegung oder dem Verlust vertraulicher Informationen erfahren. Bei Fragen oder für Anweisungen zur Veröffentlichung auf sozialen Medien, wenden Sie sich an social.media@intel.com.

Schutz von geistigem Eigentum

Unser geistiges Eigentum ist entscheidend für unseren Erfolg und stellt eine erhebliche Investition des Unternehmens dar. Die Warenzeichen und Marken von Intel gehören zu den wertvollsten Vermögenswerten des Unternehmens. Wir müssen unser geistiges Eigentum schützen und respektieren die Rechte an geistigem Eigentum anderer.

Das Kopieren, Vervielfältigen oder Übertragen von geschütztem Material, wie z. B. Schriftstücke, Kunstwerke, Musik, Videos, Fotos, Filmclips oder Software, ist nicht gestattet, es sei denn, Sie verfügen über eine Genehmigung oder Lizenz. Zudem dürfen Sie niemanden auffordern oder ermutigen, privilegierte oder vertrauliche Informationen zu verwenden oder offenzulegen, es sei denn, er ist vom Eigentümer dieser Informationen dazu befugt. Auch nach Ihrem Ausscheiden bei Intel müssen Sie vertrauliche Informationen schützen.

Schutz physischer Vermögenswerte

Zu Intels materiellen Vermögenswerten gehören Einrichtungen, Firmengelder, Ausrüstung, Altmaterial oder veraltete Geräte sowie Computer- und Kommunikationssysteme. Sie müssen die physischen Vermögenswerte von Intel mit Sorgfalt behandeln und sie in erster Linie für Intel Geschäfte verwenden. Gelegentlich können Sie Computer- und Kommunikationssysteme für begrenzte, persönliche Zwecke verwenden.

Es liegt in Ihrer Verantwortung, die Sachwerte des Unternehmens vor Diebstahl, Verlust, Beschädigung und Missbrauch, einschließlich unbefugtem Zugriff, zu schützen. Melden Sie Diebstahl, Verlust, Beschädigung oder Missbrauch physischer Vermögenswerte des Konzerns schnellstmöglich an Corporate Security.

Nicht mit Insider-Informationen handeln

Wir dürfen nicht mit wesentlichen, nicht-öffentlichen Informationen handeln. **Wesentliche, nicht öffentliche Informationen sind solche Informationen, die nicht öffentlich zugänglich sind und von einem vernünftigen Investor als wesentliche Faktoren bei Kauf- oder Verkaufsentscheidungen hinsichtlich Unternehmensanteilen erachtet werden können.**

Mitarbeitern im Besitz wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen über Intel oder andere Unternehmen ist es untersagt,

- mit Aktien oder anderen Wertpapieren des Unternehmens zu handeln oder Transaktionen mit diesen durchzuführen.
- diese Informationen an Dritte weiterzugeben, die aufgrund der Informationen Wertpapiere kaufen oder verkaufen.
- diese Informationen zum eigenen Vorteil oder zum persönlichen Vorteil anderer nutzen.

Wenden Sie sich bei Fragen an die Rechtsabteilung von Intel.

© 2022 Intel Corporation. Intel, das Intel Logo und andere Intel Markenbezeichnungen sind Marken der Intel Corporation oder ihrer Tochtergesellschaften.
Andere Marken oder Produktnamen sind Eigentum der jeweiligen Inhaber.